

Relatório de transparência e igualdade de salários e remunerações entre homens e mulheres – Lei 14.611

empresas privadas com 100 empregados e mais

Fevereiro 2024

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO



Relatório de transparência salarial soma duas partes:

■ Parte A - Informações prestadas pelas empresas no eSocial por CNPJ (dados J-D.2022, dados J-D.2023)

1. Total dos/as empregados/as considerando o sexo e a raça/etnia;
2. Remuneração de contratação para a mesma função, entre mulheres e homens = Grandes Grupos Classificação Brasileira de Ocupações ;
3. Razão ente homens e mulheres da remuneração média dos últimos 12 meses, considerando a remuneração paga
4. Proporção de mulheres e homens ocupados na empresa;

Parte B - Informações prestadas pelas empresas no Portal do Empregador : Portal Emprega Brasil

6. A empresa tem plano de cargos e salários implementados?
7. Quais os critérios salariais e remuneratórios utilizados pela empresa?
8. Se há políticas de incentivo à contratação de mulheres?
9. Quais são os critérios adotados pela empresa para promoção a cargos de chefia/direção?
10. Considerando as políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares?

Como calcular a diferença de salários médio de mulheres e homens

Soma do salário real mensal de homens



Número total de Homens

=

Salário médio para Homens (H)



Número total de Mulheres

=

Salário médio para Mulheres (M)

Soma do salário real mensal de mulheres

Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)

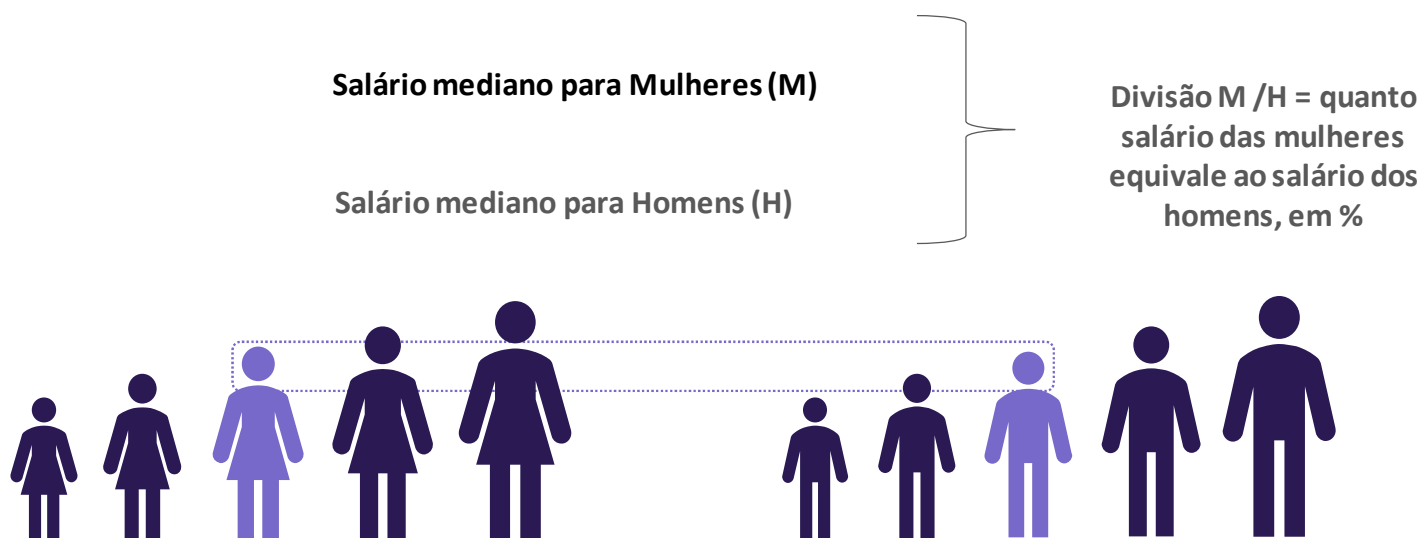
Exemplo:

Indicador	Mulheres (M)	Homens (H)	Razão M/H
Salário Médio efetivamente pago (com descontos e acréscimos) – 2022	2.092	2.956	70,8

Média de doze meses (janeiro a dezembro de 2022) Inflator= INPC - IBGE

Como calculamos a diferença de salários mediano de mulheres e homens

A mediana é o ponto do meio no conjunto dos empregados em que há tantas pessoas com salário maior quanto salário menor, para mulheres e para homens.



Indicador	Mulheres (M)	Homens (H)	Razão M/H
Salário Mediano de Admissão (pago ou não) – 2023	1.814	2052	88,4

Média de doze meses (janeiro a dezembro de 2022) Inflator= INPC – IBGE.

Se as diferenças têm explicação válida,
não são discriminação ou infração

Vamos aqui a uma rápida olhada no questionário
do Portal Emprega Brasil para ver como as diferenças podem ser
explicadas pelas políticas de diversidade e remuneração das empresas