

Balço Social

1. BASE DE CÁLCULO		2020	2019
		Valores (R\$)	Valores (R\$)
1.1	Receita Bruta (BR)	18.920.937,70	0,00
1.2	Receita Líquida (RL)	18.913.408,28	0,00
1.3	Resultado Operacional (RO)	4.775.895,74	0,00
1.4	Folha de Pagamento Bruta (FPB)	1.518.695,93	0,00

2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS		2020	2018
		Valor	Valor
2.1	Alimentação	397.226,88	0,00
2.2	Encargos sociais compulsórios	476.269,42	0,00
2.3	Previdência Privada	0,00	0,00
2.4	Saúde	68.314,84	0,00
2.5	Segurança e saúde no trabalho	0,00	0,00
2.6	Transporte	0,00	0,00
2.7	Educação	11.362,00	0,00
2.8	Cultura	0,00	0,00
2.9	Capacitação e desenvolvimento profissional	45.161,62	0,00
2.10	Creches ou auxílio-creche	29.865,48	0,00
2.11	Participação nos lucros/ resultados / sobras	149.107,60	0,00
2.12	Gratificações (Funcionários/ Diretoria)	0,00	0,00
2.13	Seguro de vida	0,00	0,00
2.14	Outros (Empréstimos)	0,00	0,00
2.15	Esporte	0,00	0,00
Total		1.177.307,84	0,00

3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS		2019	2019
		Valor	Valor
3.1	Educação	0,00	0,00
3.2	Cultura	0,00	0,00
3.3	Saúde e saneamento	0,00	0,00
3.4	Esporte	0,00	0,00
3.5	Combate à fome e segurança alimentar	0,00	0,00
3.6	Obras públicas	0,00	0,00
3.7	Outros	0,00	0,00
3.8	Total das contribuições à Sociedade	0,00	0,00
3.9	Tributos (Excluídos encargos sociais)	59.109,78	0,00
Total		59.109,78	0,00

4. INDICADORES AMBIENTAIS		2020	2019
		Valor	Valor
4.1	Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	-	-
4.2	Investimentos em programas e/ou projetos externos	15.133,22	-
4.3	Total dos investimentos em meio ambiente	15.133,22	-
4.4	Valores de multas por infração à legislação ambiental	-	-
4.5	Nº de multas ambientais:	-	-
	(x) Não possui metas	() Não possui metas	
4.6	Estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	() Cumprí de 0% a 50%	() Cumprí de 0% a 50%
	() Cumprí de 51% a 75%	() Cumprí de 51% a 75%	
	() Cumprí de 76% a 100%	() Cumprí de 76% a 100%	

5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL		2020	2019
		Quantitativos	Quantitativos
5.1	Nº de empregados(as) ao final do período:	36	0
5.2	Nº de admissões durante o período:	8	0
5.3	Nº de empregados(as) terceirizados(as):	15	0
5.4	Nº de estagiários(as):	5	0
5.5	Nº de empregados(as) acima de 45 anos de idade:	2	0
5.6	Nº de empregados(as) de 16 a 18 anos de idade:	1	0
5.7	Nº de mulheres que trabalham na empresa:	22	0
5.8	% de cargos de chefia ocupados por mulheres	7%	0%
5.9	Nº de afrodescendentes que trabalha na empresa:	0	0
5.10	% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes	0%	0%
5.11	Nº de pessoas com deficiência	0	0
5.12	Nº de multas Trabalhistas	0	0

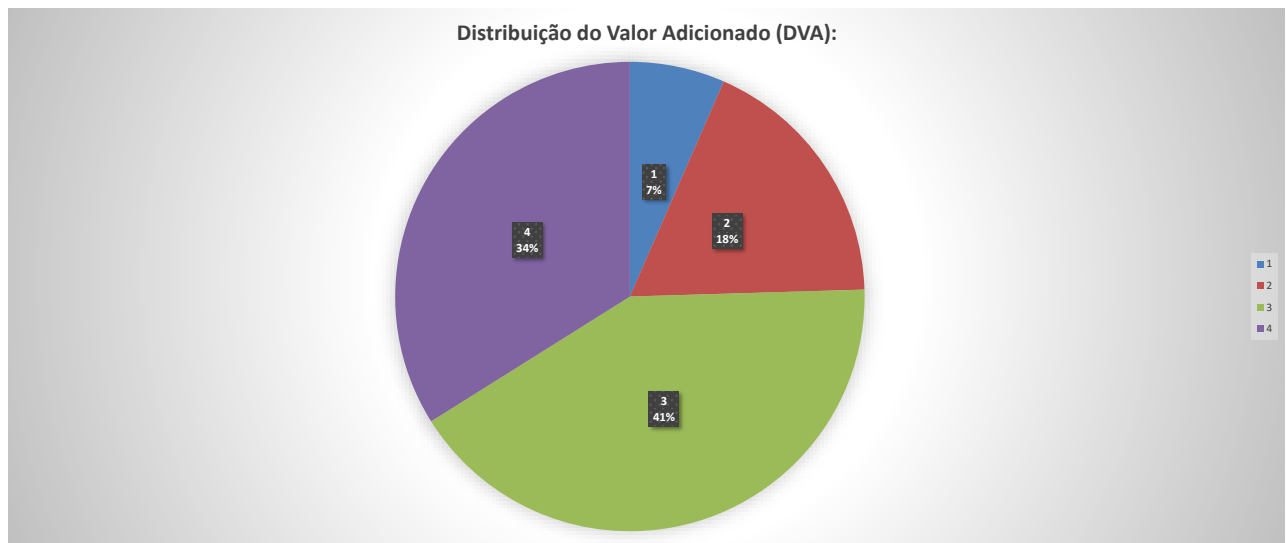
6. INDICADORES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA		2020	2021
			METAS
6.1 Relação entre a maior e a menor remuneração da empresa:		0	0
6.2 Nº total de acidentes de trabalho:		0	0
6.3 Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerências <input type="checkbox"/> Empregados (as) <input type="checkbox"/> Não se aplica <input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerências <input type="checkbox"/> Empregados (as) + CIPA <input type="checkbox"/> PPRA <input type="checkbox"/> Não se aplica <input checked="" type="checkbox"/> não se envolve <input type="checkbox"/> incentiva <input type="checkbox"/> segue as normas da OIT <input type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerências <input type="checkbox"/> Empregados (as) <input checked="" type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> Diretorias <input checked="" type="checkbox"/> Gerências <input checked="" type="checkbox"/> Empregados (as) <input type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> São considerados <input type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerências <input type="checkbox"/> Empregados (as) <input type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerências <input type="checkbox"/> Empregados (as) + CIPA <input type="checkbox"/> PPRA <input type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> não se envolve <input type="checkbox"/> incentiva <input type="checkbox"/> segue as normas da OIT <input type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerências <input type="checkbox"/> Empregados (as) <input type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerências <input type="checkbox"/> Empregados (as) <input type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São sugeridos <input type="checkbox"/> São considerados <input type="checkbox"/> Não se aplica <input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva
6.4 Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:			
6.5 Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e a representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:			
6.6 A previdência privada contempla:			
6.7 A participação nos lucros/ resultados / sobras contempla:			
6.8 Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:			
6.9 Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:			
6.10 Nº total de reclamações e críticas de consumidores(as):	Empresa: - Procon: 0 Justiça: -	Empresa: - Procon: - Justiça: -	Empresa: - Procon: - Justiça: -
6.11 % de reclamações e críticas solucionadas	Empresa: - Procon: - Justiça: -	Empresa: - Procon: - Justiça: -	Empresa: - Procon: - Justiça: -
6.12 Nº Processos trabalhistas	Empresa: - Justiça: -	Empresa: - Justiça: -	Empresa: - Justiça: -
6.13 Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:	<input checked="" type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO		<input type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO
6.14 Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiências, mulheres afrodescendentes e outros:	<input checked="" type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO		<input type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO

6.15 Valor Adicionado total a distribuir (em mil R\$):

Em 2020: 9.645.530,10

6.16 Distribuição do Valor Adicionado (DVA):

Governo	632.180,76
Colaboradores	1.733.758,66
Acionistas	4.007.830,60
Fornecedores	3.271.760,08



Presidente

Secretário

Contadora