

Balço Social

1. BASE DE CÁLCULO		
	2018	2017
	Valores (R\$)	Valores (R\$)
1.1 Receita Bruta (BR)	12.473.951,58	0,00
1.2 Receita Líquida (RL)	12.241.911,20	0,00
1.3 Resultado Operacional (RO)	1.063.499,56	0,00
1.4 Folha de Pagamento Bruta (FPB)	937.541,67	0,00

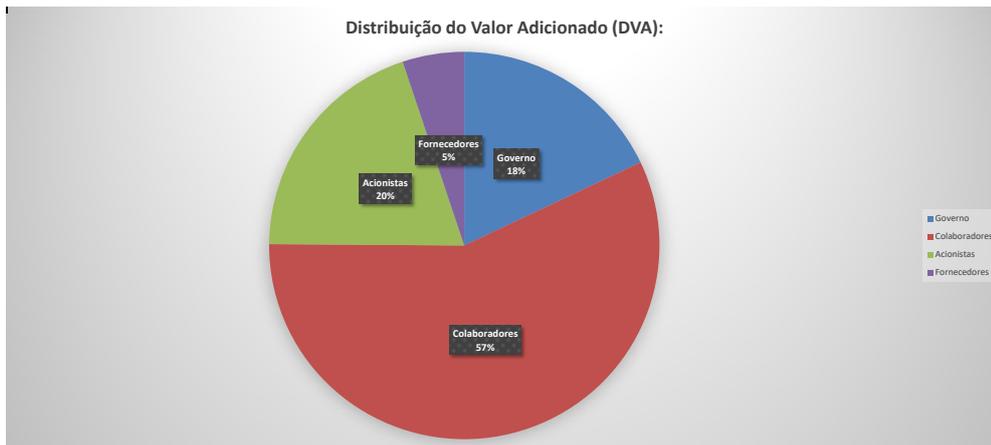
2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS		
	2018	2017
	Valor	Valor
2.1 Alimentação	294.459,43	0,00
2.2 Encargos sociais compulsórios	276.424,30	0,00
2.3 Previdência Privada	0,00	0,00
2.4 Saúde	28.886,22	0,00
2.5 Segurança e saúde no trabalho	0,00	0,00
2.6 Transporte	0,00	0,00
2.7 Educação	0,00	0,00
2.8 Cultura	-	-
2.9 Capacitação e desenvolvimento profissional	87.025,87	0,00
2.10 Creches ou auxílio-creche	18.382,86	0,00
2.11 Participação nos lucros/ resultados / sobras	-	-
2.12 Gratificações (Funcionários/ Diretoria)	0,00	0,00
2.13 Seguro de vida	202,20	0,00
2.14 Outros (Empréstimos)	0,00	0,00
2.15 Esporte	-	-
Total	705.380,88	0,00

3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS		
	2018	2017
	Valor	Valor
3.1 Educação	0,00	0,00
3.2 Cultura	-	-
3.8 Total das contribuições à Sociedade	0,00	0,00
3.9 Tributos (Excluídos encargos sociais)	38.652,05	0,00
Total	38.652,05	0,00

4. INDICADORES AMBIENTAIS		
	2018	2017
	Valor	Valor
4.1 Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	-	-
4.2 Investimentos em programas e/ou projetos externos	12.778,97	0,00
4.3 Total dos investimentos em meio ambiente	12.778,97	0,00
4.4 Valores de multas por infração à legislação ambiental	-	-
4.5 Nº de multas ambientais:	-	-
4.6 Estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	() Não possui metas	() Não possui metas
	() Cumprí de 0% a 50%	() Cumprí de 0% a 50%
	() Cumprí de 51% a 75%	() Cumprí de 51% a 75%
	() Cumprí de 76% a 100%	() Cumprí de 76% a 100%

5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL		
	2018	2017
	Quantitativos	Quantitativos
5.1 Nº de empregados(as) ao final do período:	0	126
5.2 Nº de admissões durante o período:	0	31
5.3 Nº de empregados(as) terceirizados(as):	0	12
5.4 Nº de estagiários(as):	0	7
5.5 Nº de empregados(as) acima de 45 anos de idade:	0	9
5.6 Nº de empregados(as) de 16 a 18 anos de idade:	0	3
5.7 Nº de mulheres que trabalham na empresa:	0	73
5.8 % de cargos de chefia ocupados por mulheres	0%	48%
5.9 Nº de afrodescendentes que trabalha na empresa:	0	20
5.10 % de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes	0%	17%
5.11 Nº de pessoas com deficiência	0	3
5.12 Nº de multas Trabalhistas	-	-

6. INDICADORES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA	2018	2019 METAS
6.1 Relação entre a maior e a menor remuneração da empresa:	0	0
6.2 Nº total de acidentes de trabalho:	0	0
6.3 Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	(x) Diretorias (x) Gerências () Empregados (as) () Não se aplica	(x) Diretorias (x) Gerências () Empregados (as) () Não se aplica
6.4 Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(x) Diretorias () Gerências () Empregados (as) + CIPA () PPRA () Não se aplica	(x) Diretorias () Gerências () Empregados (as) + CIPA () PPRA () Não se aplica
6.5 Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e a representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	(x) não se envolve () insentiva () segue as normas da OIT () Diretorias () Gerências	(x) não se envolve () insentiva () segue as normas da OIT () Diretorias () Gerências
6.6 A previdência privada contempla:	() Empregados (as) (x) Não se aplica (x) Diretorias (x) Gerências	() Empregados (as) (x) Não se aplica (x) Diretorias (x) Gerências
6.7 A participação nos lucros/ resultados / sobras contempla:	(x) Empregados (as) () Não se aplica () São exigidos () São sugeridos	(x) Empregados (as) () Não se aplica () São exigidos () São sugeridos
6.8 Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	(x) São considerados () Não se aplica () Não se envolve	(x) São considerados () Não se aplica () Não se envolve
6.9 Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	(x) Apoia () organiza e incentiva	(x) Apoia () organiza e incentiva
6.10 Nº total de reclamações e críticas de consumidores(as):	Empresa: - Procon: -1 Justiça: -	Empresa: - Procon: - Justiça: -
6.11 % de reclamações e críticas solucionadas	Empresa: - Procon: 100% Justiça: -	Empresa: - Procon: - Justiça: -
6.12 Nº Processos trabalhistas	Empresa: -1 Justiça: -	Empresa: - Justiça: -
6.13 Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:	(x) SIM () NÃO	() SIM () NÃO
6.14 Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiências, mulheres afrodescendentes e outros:	(x) SIM () NÃO	() SIM () NÃO
6.15 Valor Adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2017: 1.868.276,54	
6.16 Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	Governo 335.225,78 Colaboradores 1.068.080,86 Acionistas 369.387,69 Fornecedores 95.582,21	



Egídio Ceccatto
Presidente

Julio Cesar Casagrande
Diretor Administrativo

Camila Erika Nicolau
Contadora