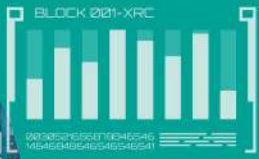




# RELATÓRIO SICOOB PREVI 2019



3542\_32\_4568  
2458\_78922\_245897  
357\_8246\_56898  
665\_32\_4328  
158\_78922\_2458  
57\_8246\_568

APRESENTAÇÃO	04
MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO	05
GOVERNANÇA CORPORATIVA	07
PATROCINADORES E INSTITUIDOR	09
ALTERAÇÃO DE REGULAMENTO	11
13 ANOS DE HISTÓRIA	14
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2019	18
DESAFIOS PARA O FUTURO	20

# UMÁRIO



**COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO** 22

**PERFIS DE INVESTIMENTO** 27

**DESTAQUE NO MERCADO** 31

**INVESTIMENTOS** 36

**ENTENDENDO OS DOCUMENTOS** 45

**DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DE 2019** 48

**NOTAS EXPLICATIVAS 2019** 60

**PARECERES E APROVAÇÕES** 98

# APRESENTAÇÃO

O Relatório Anual do Sicoob Previ, regido pelos princípios da boa governança, é um documento de prestação de contas que apresenta o desempenho dos planos administrados pela Fundação e, de forma resumida, as principais ações de gestão realizadas ao longo do ano.

A publicação traz o panorama estrutural da Fundação e o resumo do resultado do exercício, incluindo a rentabilidade dos planos e os principais números da Fundação. Além das demonstrações contábeis do exercício de 2019, o Relatório Anual traz também informações referentes aos planos de benefícios e dados comparativos dos resultados de 31 de dezembro de 2019 com os de anos anteriores.

Os dados apresentados foram reunidos com o objetivo de tornar sua leitura mais clara e agradável, de modo que você possa entender um pouco mais sobre as novidades e como é realizada a gestão do seu plano de previdência do Sicoob.

**Boa leitura!**

[ 001B ]  
=====

# MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO



3542\_32\_4568  
2458\_78922\_245897  
2357\_8246\_56898  
7565\_32\_4328  
2458\_78922\_2458  
2357\_8246\_568

O ano de 2019 foi um período especial para nosso País. O Brasil começou a dar sinais de que a recuperação da economia está caminhando para um horizonte positivo, e um dos fatores que colaboraram para esse desempenho foi a aprovação da reforma da previdência. Muitos pontos ainda serão passíveis de discussão e adequação nos próximos anos, mas a reforma já é uma realidade.

O fato é que nós, brasileiros, precisamos estar atentos a todos os movimentos econômicos do nosso País e buscar alternativas sustentáveis para que tenhamos tranquilidade e garantias de um futuro digno ao final da vida laboral.

Como uma opção para esse objetivo, está o sistema de previdência complementar fechado, que hoje possui aproximadamente 2,7 milhões de participantes e os seus ativos financeiros acumulam R\$ 947 bilhões de reais, o que representa 13,4% do Produto Interno Bruto (PIB) do Brasil.

Nesse universo está inserida a Previdência do Sicoob, que encerrou o ano de 2019 com mais de 162 mil participantes e R\$ 1,181 bilhão em ativos, se consolidando como uma das maiores entidades de previdência do País em número de participantes.

Como sabemos, ainda que uma boa gestão esteja pautada em um processo de transparência, traçamos como objetivo, em

2019, disponibilizar uma Central de Atendimento exclusiva para nossos participantes, cujo objetivo é esclarecer as principais dúvidas do seu plano, além, de proporcionar maior agilidade no atendimento de suas demandas.

Também disponibilizamos em 2019 os perfis de investimento para os participantes do plano Sicoob Multipatrocinado. Alinhados com as melhores práticas de mercado, optamos por oferecer três perfis: conservador, moderado e arrojado. Assim, os participantes podem escolher qual perfil se adequa mais às suas características socioeconômicas.

Outra conquista foi a adesão de um novo patrocinador, o Fundo Garantidor do Cooperativismo de Crédito – FGCOOP, que enxergou na Fundação Sicoob Previ a oportunidade de oferecer um plano de previdência sólido, seguro e rentável aos seus colaboradores.

Em 2019 também realizamos, de forma colaborativa, nosso planejamento estratégico, com o objetivo de traçar novas metas para os próximos anos passando por uma revisão da nossa missão, visão e valores.

Assim, agradecemos mais um ano a parceria realizada com nossas cooperativas, patrocinadores e instituidores, além da confiança depositada em nós por nossos participantes.

[ 001B ]  
[ 001B ]  
[ 001B ]  
[ 001B ]  
[ 001B ]  
[ 001B ]

# GOVERNANÇA & CORPORATIVA

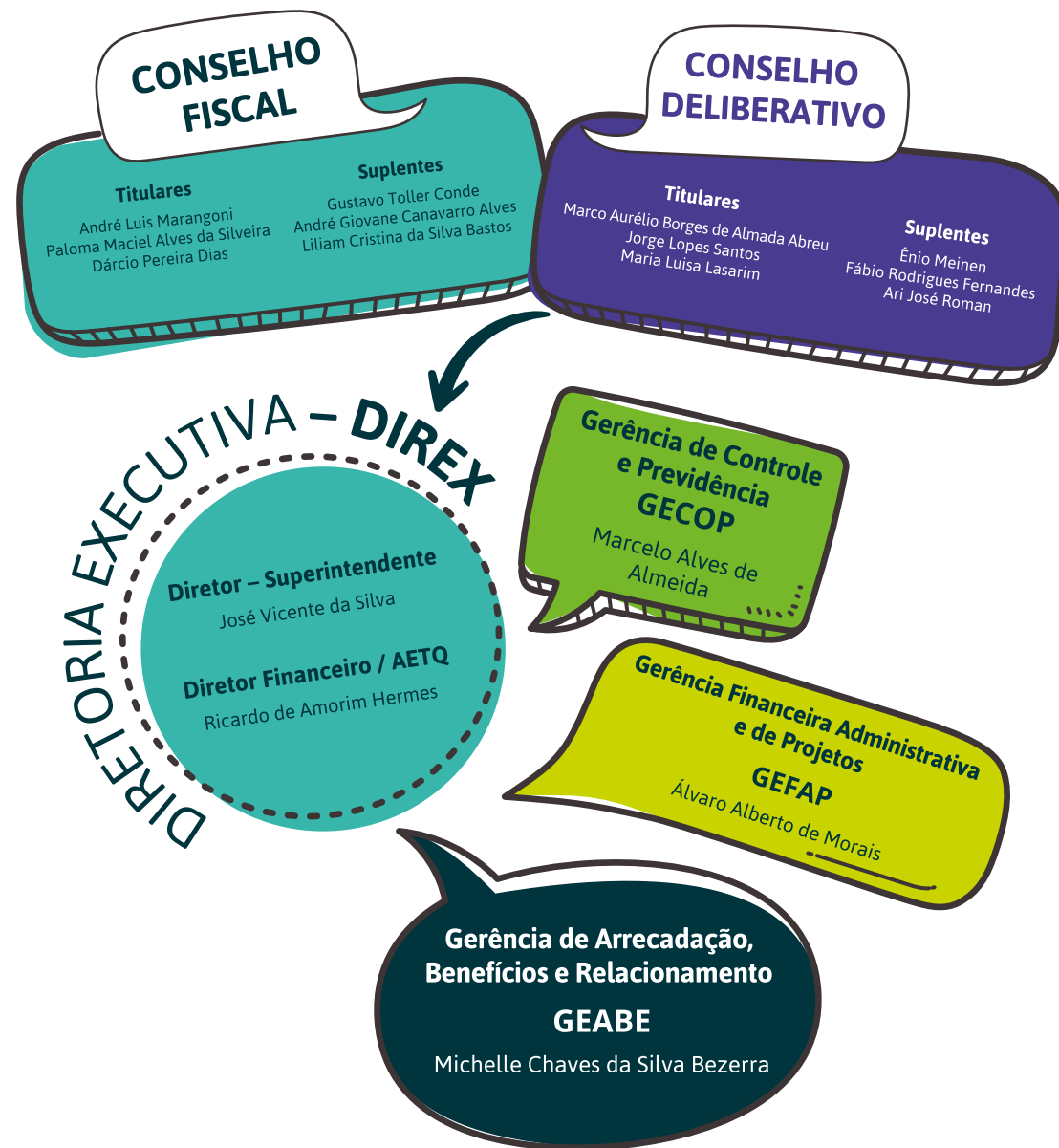


3542\_32\_4568  
2458\_78922\_245897  
2357\_8246\_56898  
7565\_32\_4328  
2458\_78922\_2458  
2357\_8246\_568

A Governança Corporativa da Fundação Sicoob Previ atua focada na preservação do patrimônio e dos interesses de seus participantes, primando pela transparência, segurança, e prestação de contas constante.

Atualmente, três órgãos estatutários são responsáveis pela administração, gestão estratégica e fiscalização da Fundação:

- Conselho Deliberativo.
- Conselho Fiscal.
- Diretoria Executiva.





[ 001B ]  
=====

# PATROCINADORES E INSTITUIDOR



3542\_32\_4568  
2458\_78922\_245897  
2357\_8246\_56898  
7565\_32\_4328  
2458\_78922\_2458  
2357\_8246\_568

## PATROCINADORA

Patrocinadora é a denominação dada aos empregadores (empresas, grupo de empresas e entes públicos) que oferecem planos de benefícios de natureza previdenciária, operado por EFPC, e também contribuem para seus empregados ou servidores. São Patrocinadoras do Plano de Benefícios Sicoob Multipatrocinado: Bancoob - Banco Cooperativo do Brasil, Sicoob Seguradora, Bancoob DTVM - Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda, Sicoob Confederação – Confederação Nacional das Cooperativas do Sicoob, Cabal Brasil, Ponta Administradora de Consórcios, Sicoob Previ - Fundação Sicoob de Previdência Privada, Instituto Sicoob e o Fundo Garantidor do Cooperativismo de Crédito - FGCOOP.

## NOVO PATROCINADOR

No mês de março, o Fundo Garantidor do Cooperativismo de Crédito – FGCOOP, tornou-se também um dos patrocinadores da Fundação Sicoob Previ. O FGCOOP é mais uma empresa a oferecer os benefícios do plano de previdência Sicoob Multipatrocinado para seus colaboradores.



Fundo Garantidor do  
Cooperativismo de Crédito

## INSTITUIDOR

É toda pessoa jurídica de caráter profissional, classista ou setorial que, nos termos da legislação, pela celebração de Convênio de Adesão, promove a integração de seus associados ou membros a um plano de benefícios. Assim, a Fundação Sicoob Previ firmou convênio de adesão com o Sicoob Confederação, para que pudesse ser oferecido a todos os associados e dependentes econômicos do Sistema Sicoob o plano Setorial Sicoob Multi-Instituído. Além disso, as cooperativas do Sicoob são consideradas afiliadas ao instituidor e por isso, todos os associados do Sistema Sicoob podem aderir ao plano de benefícios. O Sicoob Confederação é o único Instituidor do plano.

“

Mais do que oferecer planos de previdência, apoiamos junto com patrocinadores e instituidores nossos participantes e colaboradores no desenvolvimento do planejamento financeiro para o futuro.

”

[ 0018 ]  
██████████  
██████████  
██████████



# ALTERAÇÃO DE REGULAMENTO



3542\_32\_4568  
2458\_78922\_245897  
2357\_8246\_56898  
7565\_32\_4328  
2458\_78922\_2458  
2357\_8246\_568

## PLANO SICOOB MULTIPATROCINADO

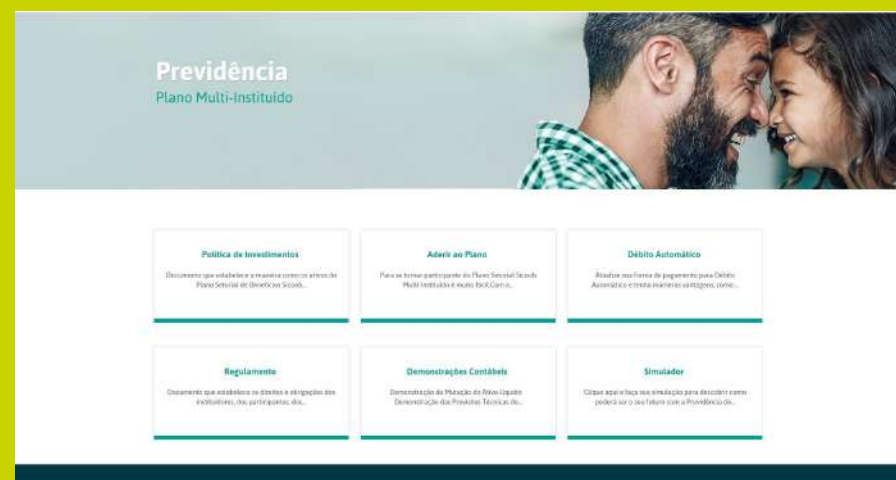
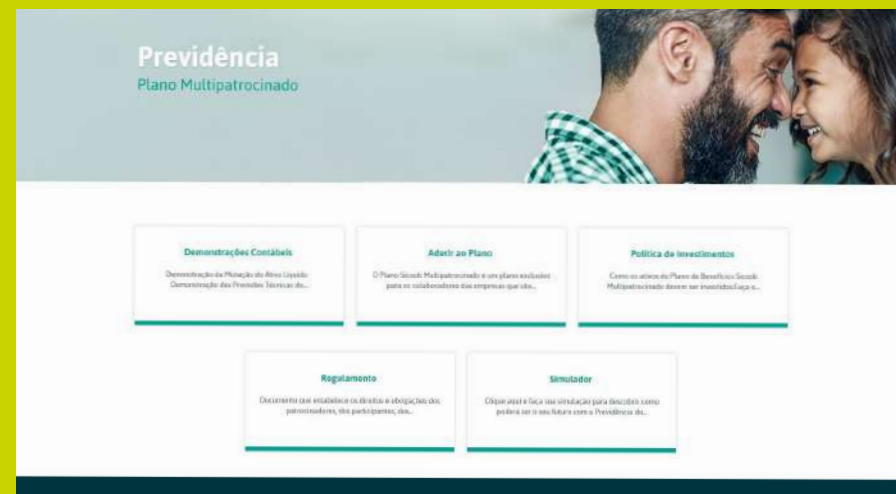
No ano de 2019, o regulamento do Plano Sicoob Multipatrocinado passou por processo de alteração e foi aprovado em 14/6/2019 pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

A alteração teve como principal objetivo oferecer a possibilidade de os participantes contratarem os benefícios de risco para os casos de morte e invalidez dentro do plano Sicoob Multipatrocinado. Com essas alterações a Fundação passa a oferecer um plano mais completo aos participantes.

**Importante:** Informações mais detalhadas sobre a possibilidade dessa contratação, além dos outros itens que foram alterados podem ser consultadas no endereço eletrônico: [www.sicoob.com.br/web/sicoob/previdencia-plano-multipatrocinado](http://www.sicoob.com.br/web/sicoob/previdencia-plano-multipatrocinado)

## PLANO SETORIAL SICOOB MULTI-INSTITUÍDO

Em 2019, não tivemos alterações no regulamento do plano Setorial Sicoob Multi-instituído. O regulamento, na íntegra, pode ser consultado no endereço eletrônico: [www.sicoob.com.br/web/sicoob/previdencia-plano-multi-instituido](http://www.sicoob.com.br/web/sicoob/previdencia-plano-multi-instituido)



“

Em sintonia com o espírito cooperativista a Fundação Sicoob Previ, busca a cada dia se tornar a melhor gestora de planos de previdência para os integrantes do Sicoob. Atuando para que nossos participantes tenham um plano cada vez mais completo, seguro e rentável.

”

[ 001B ]

# 13 ANOS DE HISTÓRIA

3542\_32\_4568

2458\_78922\_245897

2357\_8246\_56898

7565\_32\_4328

2458\_78922\_2458

2357\_8246\_568

A Fundação Sicoob Previ iniciou suas atividades em 2006, logo após a autorização da então Secretaria de Previdência Complementar (SPC). Desde o início de suas atividades, a Entidade atua para ser a melhor opção em previdência complementar fechada aos integrantes do Sicoob.

Nesses 13 anos, a Fundação investiu em estruturação de processos, melhoria de sistemas, qualificação e ampliação do quadro funcional, o que tem possibilitado a Previdência do Sicoob crescer de forma sustentável e em ritmo acelerado. Todos esses momentos foram e são construídos com o apoio das cooperativas, patrocinadores, instituidores e de nossos participantes.

Acompanhe alguns dos marcos da nossa história:



MOMENTOS  
MARCANTES DOS  
**NOSSOS**  
**13 ANOS**

2007

Criação do Plano Setorial  
**Sicoob Multi-Instituído.**



2011

Ampliação do plano Seto-  
rial Sicoob Multi-Instituído  
para **todas as cooperativas**  
do Sicoob.

**Nasce** a Fundação Sicoob de  
Previdência Complementar.



Criação do Plano Sicoob  
Multipatrocinado.

Implantação dos **benefícios de risco**  
no plano Sicoob Multi-Instituído.

**Redução da taxa de carregamento**  
do plano Sicoob Multipatrocinado e do  
plano Setorial Sicoob Multi-Instituído.

2006

2010





# 2018

Alcance da marca de mais de **125 mil participantes ativos**.

**Maior plano** instituído do País em número de participantes.

Continuaremos trabalhando para que nossos participantes tenham a tranquilidade e a segurança de terem feito a melhor opção para gestão do seu investimento e do **seu futuro**.

# 2020

Alcance de **500 milhões de reais** em recursos administrados.



Alcance de mais de **R\$ 1 bilhão** de reais em patrimônio administrado.

Encerramento do ano de 2019 com mais de **160 mil participantes ativos**.



# 2017

# 2019

[ 001B ]



# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2019



3542\_32\_4568  
2458\_78922\_245897  
2357\_8246\_56898  
7565\_32\_4328  
2458\_78922\_2458  
2357\_8246\_568

Nos dias 31 de junho e 1º de julho de 2019, a Fundação Sicoob Previ reuniu seus diretores, gerentes, conselheiros e colaboradores para elaborar o planejamento estratégico para o período de 2020 a 2022.

Durante dois dias, a equipe debateu sobre novas estratégias para que a Fundação continue crescendo de forma segura e sustentável. Nesse período, foi definido um conjunto de ações para alcançar os objetivos da Entidade no médio e longo prazo.

## OLHANDO PARA O FUTURO

Para os próximos anos, foram definidos cinco pilares para atuação. São eles: aperfeiçoamento dos processos operacionais, otimização do retorno dos investimentos, capacitação do corpo funcional, ampliação do número de participantes e redução da taxa de carregamento no plano Sicoob Multi-Instituído.

Esses pilares ajudarão a nortear as decisões tomadas pelos gestores no dia a dia, e servirão como base para a elaboração de novos projetos pela Fundação Sicoob Previ.



**Aperfeiçoamento dos processos operacionais.**



**Otimização do retorno dos investimentos.**



**Capacitação do corpo funcional.**



**Ampliação do número de participantes.**



**Redução da taxa de carregamento no plano Sicoob Multi-Instituído.**



# DESAFIOS PARA O FUTURO



3542\_32\_4568  
2458\_78922\_245897  
2357\_8246\_56898  
7565\_32\_4328  
2458\_78922\_2458  
2357\_8246\_568

O encerramento de cada exercício nos traz reflexões e entre elas avaliamos se estamos no rumo certo para dar o atendimento adequado aos nossos participantes.

Nos últimos anos, a Fundação Sicoob Previ avançou e se posicionou como uma das maiores entidades Instituidoras do País, atuando para oferecer aos nossos participantes planos de previdência cada vez mais completos, competitivos, seguros e flexíveis.

Para os próximos anos, a Fundação traçou seu planejamento estratégico com objetivos a serem alcançados no triênio (2020 a 2022). Assim, foram estabelecidos três principais frentes de atuação. São elas:



Para os próximos anos, reafirmamos nosso compromisso de agregar valor e competitividade aos nossos planos de previdência complementar, além de oferecer benefícios reais para o presente e para o futuro de cada participante da Previdência do Sicoob.



# COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO



3542\_32\_4568  
2458\_78922\_245697  
2357\_8246\_56898  
7565\_32\_4328  
2458\_78922\_2458  
2357\_8246\_568

# COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO

Além de realizar a gestão dos planos de previdência dos nossos participantes, é importante para a Fundação Sicoob Previ mantê-los informados sobre todas as novidades relativas à gestão dos seus recursos, bem como as melhorias dos serviços que são disponibilizados.

Diante desse cenário, em 2019 foram realizadas algumas campanhas para o participante. Foram elas:

## Campanha “Recalculando a Rota”

A Fundação Sicoob Previ, atenta a cada detalhe da vida do participante, realizou no mês de setembro a campanha “**Recalculando a Rota**”, para os participantes do plano Setorial Sicoob Multi-Instituído. A campanha esteve disponível nas seguintes plataformas digitais: Sicoobnet pessoal, App Sicoob, ATM (terminais de autoatendimento) além do envio de e-mails marketings aos participantes.

O objetivo foi orientar os participantes sobre a importância de manter o planejamento previdenciário em dia, por meio de ajustes nas suas contribuições mensais.

**RECALCULE SUA ROTA**

Segundo o IBGE a expectativa de vida do brasileiro, em 2019, é de 80 anos para mulheres e de 73 anos para homens. Você está preparado financeiramente para chegar lá?

Aproveite que você já é participante na **Previdência do Sicoob e atualize sua contribuição mensal.**

Contribuição mensal	Em 10 anos	Em 20 anos
R\$ 200,00	R\$ 30.718,26	R\$ 80.755,05
R\$ 300,00	R\$ 46.077,39	R\$ 121.132,57
R\$ 400,00	R\$ 61.436,52	R\$ 161.510,10

RECALCULE SUA ROTA

Aproveite que você já é participante na **Previdência do Sicoob e atualize sua contribuição mensal.**

Contribuição mensal **R\$ 200,00**  
Em 10 anos - R\$ 30.718,26  
Em 20 anos - R\$ 80.755,05

Contribuição mensal **R\$ 300,00**  
Em 10 anos - R\$ 46.077,39  
Em 20 anos - R\$ 121.132,57

Contribuição mensal **R\$ 400,00**  
Em 10 anos - R\$ 61.436,52  
Em 20 anos - R\$ 161.510,10

Considerando uma simulação não constituída para fins de planejamento futuro, pois os investimentos dos participantes são realizados em nome da Fundação Sicoob Previ.

Procure sua cooperativa e se prepare para viver mais e melhor com a Previdência do Sicoob

**SICOOB**  
Faça parte.

## Campanha “A Previdência do Sicoob cada vez mais perto de você”.

Setembro também trouxe outras novidades. Foi lançada a nova central de atendimento exclusiva para o participante. Diante dessa novidade foi ao ar a campanha “A Previdência do Sicoob cada vez mais perto de você”.

O objetivo da campanha foi informar aos participantes sobre o novo canal de atendimento disponível para tirar dúvidas e saber mais sobre os planos sob gestão da Fundação Sicoob Previ.



Fonte: Campanha “A Previdência do Sicoob cada vez mais perto de você”.



Fonte: Campanha “Invista do Seu Jeito”.

## Campanha “Invista do Seu Jeito”

Com a disponibilização dos perfis de investimento para os participantes do plano Sicoob Multipatrocinado, no mês de novembro foi ao ar a campanha “Invista do Seu Jeito”.

O objetivo da campanha foi informar e orientar os participantes do plano Sicoob Multipatrocinado sobre as novas possibilidades de investimento dos seus recursos por meio da escolha de um dos perfis de investimento disponíveis no plano pelo participante. As opções são: conservador, moderado e arrojado.



# CENTRAIS DE ATENDIMENTO

## Central de Atendimento aos Participante

Atender de forma ágil e prática nossos participantes tem se tornado uma realidade cada vez mais presente na Fundação Sicoob Previ, que visa a excelência no relacionamento com seu participante.

Assim, em setembro de 2019, foi lançada a central de atendimento exclusiva para participantes. Com esse novo canal de comunicação e atendimento humanizado, nosso participante

pode entrar em contato direto com a Fundação Sicoob Previ para obter mais informações sobre seu plano, podendo tirar dúvidas e buscar orientação de forma segura e eficiente.

## Central de Atendimento às Cooperativas

Nossas cooperativas também possuem um canal de atendimento exclusivo com a Fundação e diariamente realizam consultas e se atualizam sobre nossos planos.

Por meio desse canal são disponibilizadas informações de seus cooperados que possuem plano de previdência, tais como: status de adesão, valores de contribuições, beneficiários, informações sobre aportes eventuais, dentre outras consultas.

Central de Atendimento aos **PARTICIPANTES**

**1.262**

Atendimentos realizados de setembro a dezembro de 2019:

Central de Atendimento às **COOPERATIVAS**

**22.729**

Atendimentos realizados de janeiro a dezembro 2019.



# CAPACITAÇÃO DAS COOPERATIVAS

Anualmente a Fundação Sicoob Previ atua na capacitação das cooperativas do Sistema Sicoob. Esse trabalho é realizado com o objetivo de qualificar e potencializar o atendimento aos nossos participantes e cooperados.

Em 2019 a equipe de consultores da Fundação Sicoob Previ realizou uma maratona de treinamentos para os colaboradores das cooperativas.

## FORAM REALIZADOS:



**37**

**TREINAMENTOS**



**224**

**HORAS DE  
CAPACITAÇÃO**



**890**

**FUNCIONÁRIOS  
CAPACITADOS**

[ 001B ]  
=====



# PERFIS DE INVESTIMENTO



3542\_32\_4568  
2458\_78922\_245897  
2357\_8246\_56898  
7565\_32\_4328  
2458\_78922\_2458  
2357\_8246\_568

## PERFIS DE INVESTIMENTO

### POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

A Fundação Sicoob Previ investe os recursos dos Plano Sicoob Multipatrocinado e Setorial Sicoob Multi-Instituído no mercado financeiro, seguindo regras específicas para o segmento de previdência complementar e diretrizes estabelecidas anualmente para a entidade de acordo com a política de investimento aprovada pelos órgãos competentes.

Adicionalmente, a Fundação Sicoob Previ disponibiliza perfis de investimentos para seus participantes, seguindo a tendência de mercado. Esses perfis possibilitam a obtenção de maiores retornos, conforme o planejamento financeiro do participante.

## PLANO SICOOB MULTIPATROCINADO

A exemplo do que aconteceu no ano de 2018 no plano Sicoob Multi-Instituído, o ano de 2019 também trouxe novidades para os participantes do plano Sicoob Multipatrocinado. A Fundação disponibilizou, a partir de outubro de 2019, a opção dos perfis de investimentos.

Assim, a partir de outubro de 2019, os participantes do plano Sicoob Multipatrocinado passaram a ter a possibilidade de escolher uma dentre as três opções de perfis de investimentos: conservador, moderado e arrojado.

**Acompanhe a quantidade de participantes e os valores alocados (em milhares de reais) por perfil em 2019:**



### CONSERVADOR



NÚMERO DE  
PARTICIPANTES  
**1.669**



VALOR ALOCADO  
**R\$ 85.662 mil**



### MODERADO



NÚMERO DE  
PARTICIPANTES  
**102**



VALOR ALOCADO  
**R\$ 14.969 mil**



A composição entre renda fixa e renda variável de cada perfil, em 2019, foi:

- **CONSERVADOR:** 100% em Renda Fixa.
- **MODERADO:** mínimo de 80% em Renda Fixa e até 20% em Renda Variável.
- **ARROJADO:** mínimo de 60% em Renda Fixa e até 40% em Renda Variável.

Com a disponibilização dos perfis de investimento no plano Sicoob Multipatrocinado, agora todos os participantes da Previdência do Sicoob podem realizar a alocação dos seus recursos da forma que entenderem ser a mais adequada e aderente ao seu perfil, de acordo com seu planejamento financeiro.

## ARROJADO



NÚMERO DE PARTICIPANTES  
**134**



VALOR ALOCADO  
**R\$ 10.229 mil**

## TOTAL DOS PERFIS



NÚMERO DE PARTICIPANTES  
**1.905**



VALOR ALOCADO  
**R\$ 110.860 mil**

# PLANO SICOOB MULTI-INSTITUÍDO

## Participantes por perfil de investimento

Ao longo de 2019, também foram realizadas migrações de perfis de investimento no plano Setorial Sicoob Multi-Instituído.

Acompanhe a quantidade de solicitações de migrações e os valores alocados por perfil em 2019:



## TOTAL DOS PERFIS

 NÚMERO DE PARTICIPANTES  
**160.975**

 VALOR ALOCADO  
**R\$ 1.055.686 mil**

## CONSERVADOR

 NÚMERO DE PARTICIPANTES  
**136.186**

 VALOR ALOCADO  
**R\$ 968.085 mil**

## MODERADO

 NÚMERO DE PARTICIPANTES  
**20.769**

 VALOR ALOCADO  
**R\$ 57.474 mil**

## ARROJADO

 NÚMERO DE PARTICIPANTES  
**4.020**

 VALOR ALOCADO  
**R\$ 30.127 mil**

[ 001B ]



# DESTAQUE NO MERCADO

DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR FECHADA



3542\_32\_4568  
2458\_78922\_245897  
2357\_8246\_56898  
7565\_32\_4328  
2458\_78922\_2458  
2357\_8246\_568

A cada ano o número de participantes da Previdência do Sicoob tem crescido exponencialmente. Em 2019, a Fundação Sicoob Previ encerrou o ano com mais de 162 mil participantes ativos nos dois planos administrados, se destacando dentre as maiores entidades em número de participantes ativos no mercado de previdência complementar fechado.

Desse total, só em 2019, mais de 47 mil pessoas, entre cooperados e seus dependentes econômicos, entenderam a importância de se preparar para o futuro e aderiram ao Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído.

**MAIS DE 47 MIL PESSOAS**

**ADERIRAM A PREVIDÊNCIA DO SICOOB EM 2019**

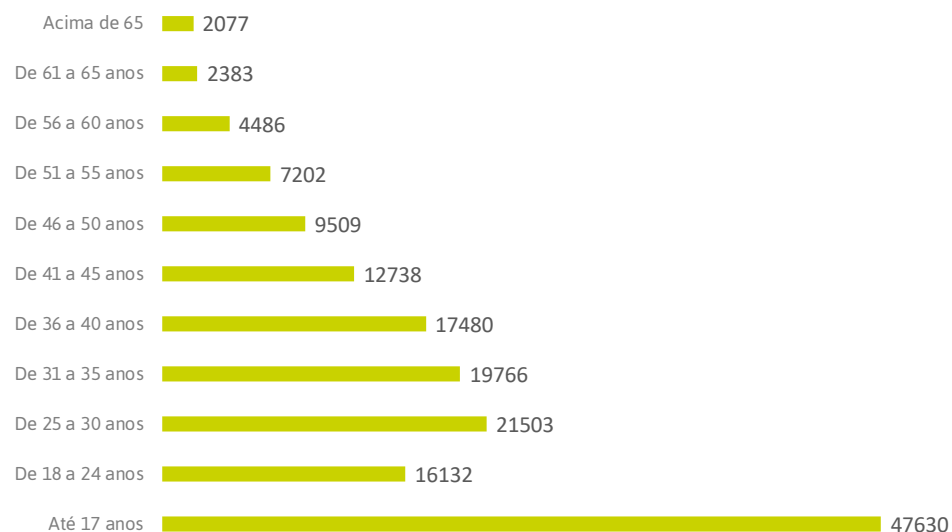


## PERFIL DE PARTICIPANTES DA PREVIDÊNCIA DO SICOOB EM 2019

### Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído

A maior parte da composição de participantes do plano Setorial Sicoob Multi-Instituído tem até 45 anos, o que representa mais de 80% da massa de participantes, ou seja, uma Entidade com população muito nova, com alto potencial poupador.

#### Distribuição de participantes do plano por idade:

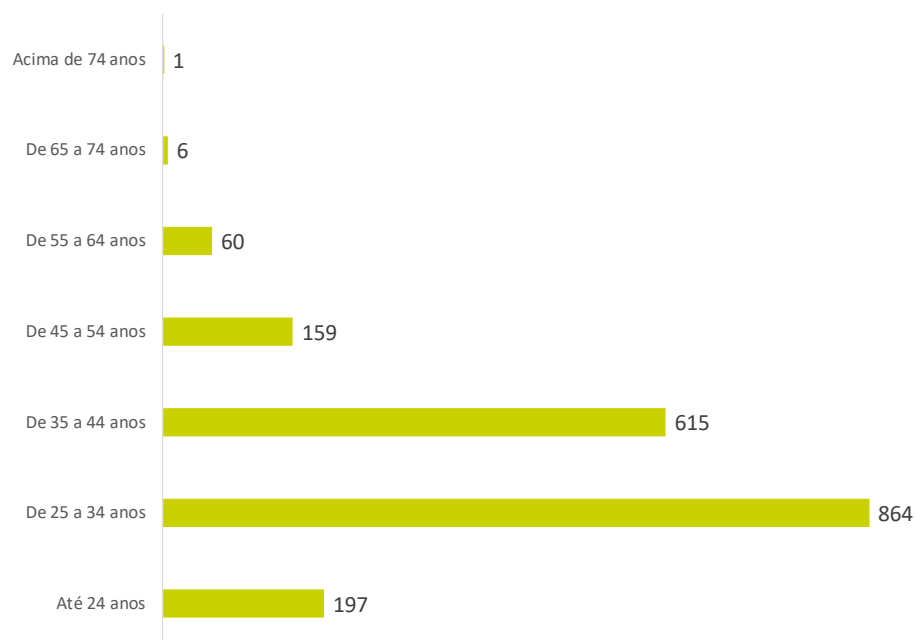




## Plano Sicoob Multipatrocinado

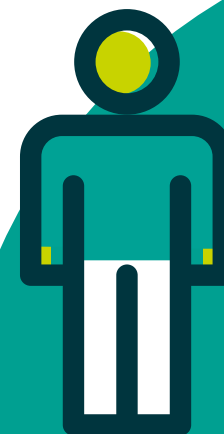
O plano Sicoob Multipatrocinado conta com a participação dos colaboradores das empresas patrocinadoras: Banco Cooperativo do Brasil, Bancoob DTVM, Cabal Brasil, Instituto Sicoob, Sicoob Confederação, Sicoob Seguradora, Ponta Administradora de Consórcios, Fundo Garantidor do Cooperativismo de Crédito e a própria Fundação Sicoob Previ, e encerrou 2019 com 1902 participantes ativos:

### Distribuição de participantes do plano por idade:



## Distribuição dos participantes por sexo nos planos Sicoob Multipatrocinado e Setorial Sicoob Multi-Instituído.

MASCULINO  
55,6%



FEMININO  
44,4%



## PORTABILIDADE DE ENTRADA EM 2019

Em 2019 a Fundação Sicoob Previ arrecadou mais de R\$ 35 milhões de reais em recursos portados de outras entidades e seguradoras.

Esse número é o reflexo da credibilidade da previdência do Sicoob perante os nossos participantes e cooperados, e das atraentes condições comerciais que são oferecidas em nossos planos de previdência.

**+35 milhões de Recursos Portados**

**PORTABILIDADE:** instituto que faculta ao participante ativo, nos termos da legislação aplicável, transferir os recursos financeiros correspondentes ao saldo da Conta do Participante, para outro plano de previdência complementar.

## CONTRIBUIÇÕES EVENTUAIS ARRECADADAS EM 2019

As contribuições eventuais\* realizadas pelos participantes da Previdência do Sicoob superaram 18 milhões de reais em 2019.

Como forma de incentivo, a Fundação Sicoob Previ isentou seus participantes do pagamento da taxa de carregamento sobre as contribuições eventuais realizadas no ano de 2019, limitada a quantidade de duas solicitações no ano. Esse gesto reforça nosso compromisso em oferecer planos de previdência com os melhores custos para que nossos participantes possam acumular cada vez mais recursos.

**CONTRIBUIÇÃO EVENTUAL\*:** contribuição esporádica realizada pelo participante ou pelo patrocinador/empregador.

**MAIS DE 18 MILHÕES  
EM CONTRIBUIÇÕES EVENTUAIS ARRECADADAS**



# CRESCIMENTO DO PATRIMÔNIO ADMINISTRADO

Em 2019, o patrimônio administrado pela Fundação Sicoob Previ cresceu 31% em relação ao ano anterior, encerrando 2019 com mais de R\$ 1,180 bilhão em recursos administrados.



# BENEFÍCIOS PAGOS EM 2019

Em 2019 a Previdência do Sicoob realizou o pagamento de 874 benefícios referentes a aposentadorias, abonos e pensões aos participantes do plano Setorial Sicoob Multi-Instituído e 28 do plano Sicoob Multipatrocinado, totalizando **902 benefícios** concedidos.

Esses valores somados superaram **R\$ 2 milhões de reais**, conforme demonstrado:

## Benefícios concedidos no plano Setorial Sicoob Multi-Instituído:

Benefício	Valor Pago	Quantidade de Benefícios
Aposentadoria Normal	R\$ 401.545,32	293
Benefício por Invalidez	R\$ 361.938,21	101
Benefício por morte	R\$ 1.246.253,48	480
<b>Total Geral</b>	<b>R\$ 2.009.737,01</b>	<b>874</b>

## Benefícios concedidos no plano Sicoob Multipatrocinado:

Benefício	Valor Pago	Quantidade de Benefícios
Aposentadoria normal	R\$ 135.137,63	24
Benefício por morte	R\$ 2.406,60	4
<b>Total Geral</b>	<b>R\$ 137.544,23</b>	<b>28</b>

[ 001B ]  
[ 001B ]  
[ 001B ]  
[ 001B ]  
[ 001B ]  
[ 001B ]

# INVESTIMENTOS



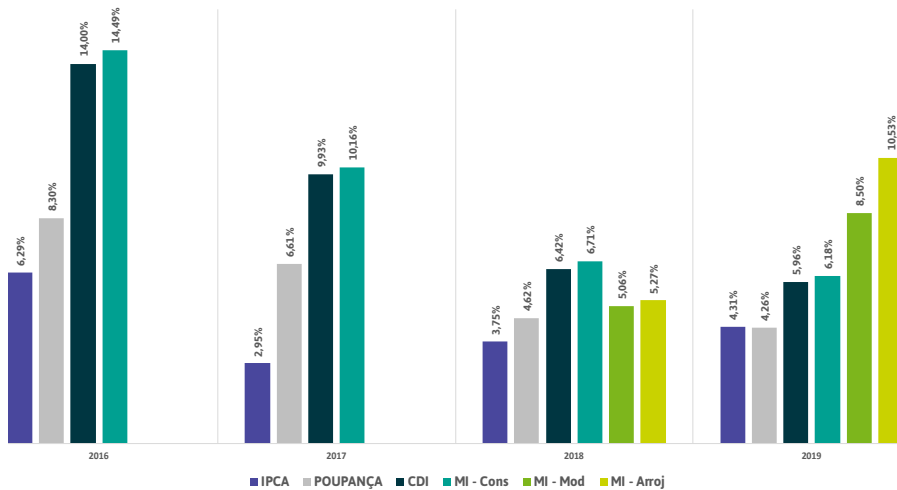
3542\_32\_4568  
2458\_78922\_245897  
2357\_8246\_56898  
7565\_32\_4328  
2458\_78922\_2458  
2357\_8246\_568

## Rentabilidade dos Recursos Garantidores

Os gráficos a seguir apresentam a rentabilidade anual e acumulada, dos últimos 04 anos, do Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído e do Plano Sicoob Multipatrocinado, segregada por perfil de investimento, em relação ao IPCA (índice de preço ao consumidor amplo), à poupança e ao CDI (certificado de depósito interbancário).

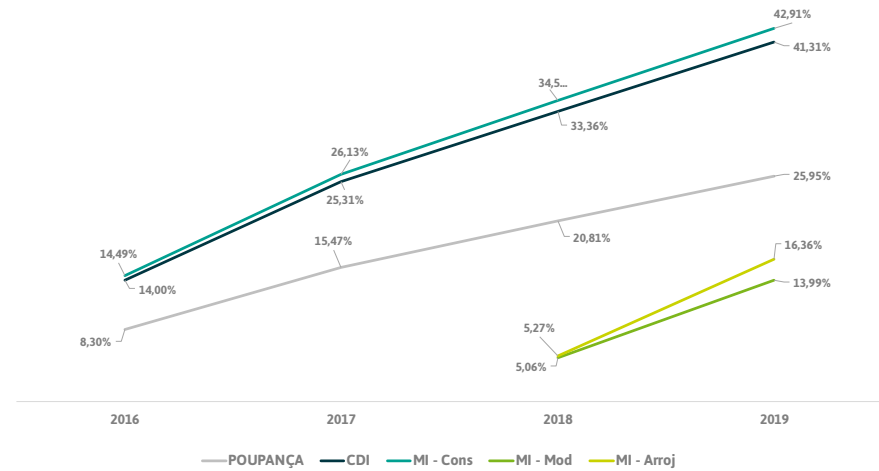
Os perfis de investimento moderado e arrojado foram disponibilizados aos participantes do Plano Setorial Multi-Instituído em abril de 2018 e do Plano Multipatrocinado em outubro de 2019.

### Rentabilidade Anual Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído



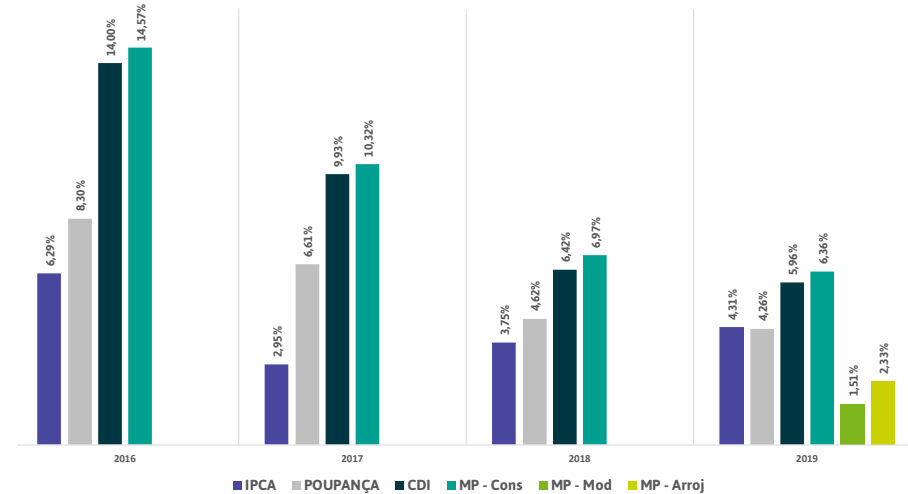
obs.: os perfis moderado e arrojado iniciaram em abril/2018.

### Rentabilidade Acumulada Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído (Perfil Conservador)



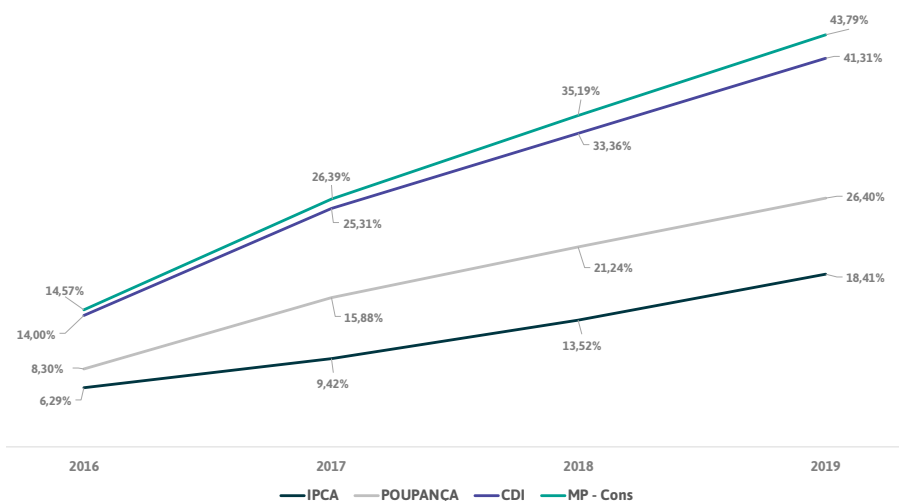
obs.: os perfis moderado e arrojado iniciaram em abril/2018

### Rentabilidade Anual Plano Sicoob Multipatrocinado



obs.: os perfis moderado e arrojado iniciaram em outubro/2019

### Rentabilidade Acumulada Plano Sicoob Multipatrocinado (Perfil Conservador)



obs.: os perfis moderado e arrojado iniciaram em outubro/2019

### Rentabilidade Real dos Recursos Garantidores

As tabelas a seguir permitem visualizar a rentabilidade real anual e acumulada dos últimos 04 anos do Plano Setorial Sicoob MI e do Plano Sicoob MP, segregada por perfil de investimento.

O ganho real demonstra, em termos percentuais, quanto a rentabilidade dos planos administrados pela Fundação Sicoob Previ superaram a inflação medida pelo IPCA, ou seja, é a rentabilidade real do Plano subtraída do IPCA.

Em média, nos últimos quatro anos, o ganho real foi de 4,85% no perfil conservador do Plano Setorial MI e 5,01% para o Plano Sicoob MP. Somente no perfil conservador dos Planos, temos a série completa de quatro anos.

Os perfis moderado e arrojado, em 2019 no plano MI, apresentaram ganho real de 4,02% e 5,97%, respectivamente.

No plano MP, esses perfis de investimento iniciaram em outubro de 2019 e, até o mês de dezembro, apresentaram rentabilidade nominal (sem descontar o IPCA) de 1,51% e 2,33%, e real de -0,15% e 0,65, respectivamente.

#### Sicoob Multi-Instituído - Perfil Conservador

	Anual			Acumulado			
	Conservador	IPCA	Ganho Real	Conservador	IPCA	Ganho Real	Média
2016	14,49%	6,29%	7,72%	14,49%	6,29%	7,72%	7,72%
2017	10,16%	2,95%	7,01%	26,13%	9,42%	15,27%	7,36%
2018	6,71%	3,75%	2,86%	34,59%	13,52%	18,56%	5,86%
2019	6,18%	4,31%	1,80%	42,91%	18,41%	20,69%	4,85%

#### Sicoob Multi-Instituído - Perfil Moderado

	Anual			Acumulado			
	Moderado	IPCA	Ganho Real	Moderado	IPCA	Ganho Real	Média
2018	5,06%	3,02%	1,98%	5,06%	3,02%	1,98%	1,98%
2019	8,50%	4,31%	4,02%	13,99%	7,46%	6,08%	3,00%

#### Sicoob Multi-Instituído - Perfil Arrojado

	Anual			Acumulado			
	Arrojado	IPCA	Ganho Real	Arrojado	IPCA	Ganho Real	Média
2018	5,27%	3,02%	2,18%	5,27%	3,02%	2,18%	2,18%
2019	10,53%	4,31%	5,97%	16,36%	7,46%	8,28%	4,08%

Sicoob Multipatrocinado - Perfil Conservador							
Anual				Acumulado			
	Conservador	IPCA	Ganho Real	Conservador	IPCA	Ganho Real	Média
2016	14,57%	6,29%	7,79%	14,57%	6,29%	7,79%	7,79%
2017	10,32%	2,95%	7,16%	26,39%	9,42%	15,51%	7,47%
2018	6,97%	3,75%	3,10%	35,19%	13,52%	19,09%	6,02%
2019	6,36%	4,31%	1,97%	43,79%	18,41%	21,44%	5,01%

Sicoob Sicoob Multipatrocinado - Perfil Moderado							
Anual				Acumulado			
	Moderado	IPCA	Ganho Real	Moderado	IPCA	Ganho Real	Média
2019	1,51%	1,67%	-0,15%	1,51%	1,67%	-0,15%	-0,15%

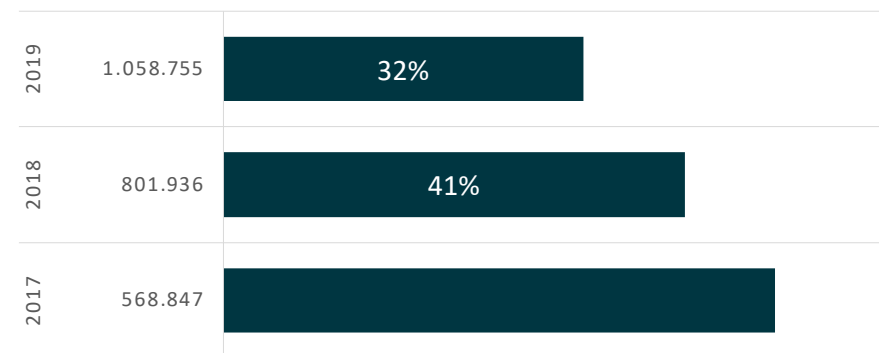
  

Sicoob Sicoob Multipatrocinado - Perfil Arrojado							
Anual				Acumulado			
	Arrojado	IPCA	Ganho Real	Arrojado	IPCA	Ganho Real	Média
2019	2,33%	1,67%	0,65%	2,33%	1,67%	0,65%	0,65%

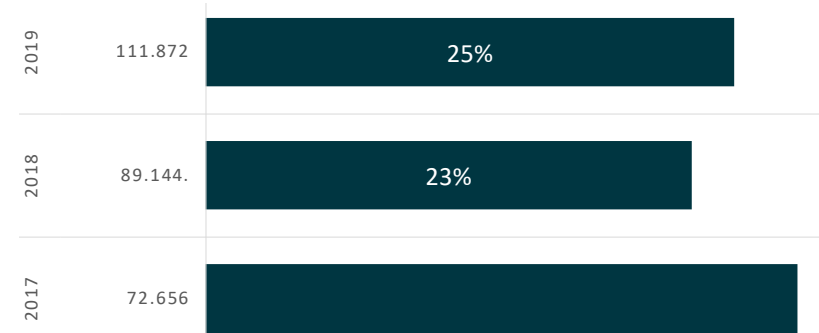
### Evolução dos Recursos Garantidores dos Planos de Benefícios (RGPB).

Os gráficos a seguir apresentam a evolução financeira (em R\$ 1.000) dos recursos garantidores do Planos Setorial Sicoob Multi-Instituído e Sicoob Multipatrocinado dos últimos anos.

Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído  
Evolução dos Recursos Garantidores



Plano Sicoob Multipatrocinado  
Evolução dos Recursos Garantidores



### Limites de Alocação por Segmento e Critérios para Avaliação e Gestão dos Principais Riscos das Carteiras

A Política de Investimentos estabelece dentre outras definições, a composição das carteiras, os limites e objetivos para exposição dos recursos de cada plano por perfil de investimento além da metodologia e dos critérios para avaliação de riscos.

As tabelas a seguir permitem visualizar os limites de alocação por plano e perfil de investimento, nos segmentos de renda fixa, renda variável, investimentos estruturados e operações com participantes.

<b>Limite de Alocação - Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído</b>			
<b>Perfil Conservador</b>			
<b>Segmento</b>	<b>Meta de Rentabilidade</b>	<b>Limite Inferior</b>	<b>Limite Superior</b>
Renda Fixa	102% do CDI	30,00%	100,00%
Imobiliário	150% do CDI	0,00%	5,00%
Investimentos Estruturados	180% do CDI	0,00%	3,00%
<b>Meta do Perfil Conservador</b>	<b>102% do CDI</b>		
<b>Limite de Alocação - Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído</b>			
<b>Perfil Moderado</b>			
<b>Segmento</b>	<b>Meta de Rentabilidade</b>	<b>Limite Inferior</b>	<b>Limite Superior</b>
Renda Fixa	104 % do CDI	30,00%	100,00%
Renda Variável	Ibovespa	0,00%	20,00%
Imobiliário	150% do CDI	0,00%	5,00%
Investimentos Estruturados	180% do CDI	0,00%	3,00%
<b>Meta do Perfil Moderado</b>	<b>104% do CDI</b>		
<b>Limite de Alocação - Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído</b>			
<b>Perfil Arrojado</b>			
<b>Segmento</b>	<b>Meta de Rentabilidade</b>	<b>Limite Inferior</b>	<b>Limite Superior</b>
Renda Fixa	106% do CDI	30,00%	100,00%
Renda Variável	Ibovespa	0,00%	40,00%
Imobiliário	150% do CDI	0,00%	5,00%
Investimentos Estruturados	180% do CDI	0,00%	3,00%
<b>Meta do Perfil Arrojado</b>	<b>106% do CDI</b>		

<b>Limite de Alocação - Plano Sicoob Multipatrocinado</b>			
<b>Perfil Conservador</b>			
<b>Segmento</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Limite Inferior</b>	<b>Limite Superior</b>
Renda Fixa	100,00%	66,00%	100,00%
Renda Fixa Pré e Pós em CDI e SELIC	80,00%	66,00%	100,00%
Renda Fixa Inflação (IPCA)	20,00%	0,00%	22,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	0,00%	3,00%
Operações com participantes	0,00%	0,00%	3,00%
<b>Limite de Alocação - Plano Sicoob Multipatrocinado</b>			
<b>Perfil Moderado</b>			
<b>Segmento</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Limite Inferior</b>	<b>Limite Superior</b>
Renda Fixa	100,00%	66,00%	100,00%
Renda Fixa Pré e Pós em CDI e SELIC	80,00%	66,00%	100,00%
Renda Fixa Inflação (IPCA)	20,00%	0,00%	22,00%
Renda Variável	10,00%	0,00%	20,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	0,00%	3,00%
Operações com participantes	0,00%	0,00%	3,00%
<b>Limite de Alocação - Plano Sicoob Multipatrocinado</b>			
<b>Perfil Arrojado</b>			
<b>Segmento</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Limite Inferior</b>	<b>Limite Superior</b>
Renda Fixa	100,00%	66,00%	100,00%
Renda Fixa Pré e Pós em CDI e SELIC	80,00%	66,00%	100,00%
Renda Fixa Inflação (IPCA)	20,00%	0,00%	22,00%
Renda Variável	10,00%	0,00%	40,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	0,00%	3,00%
Operações com participantes	0,00%	0,00%	3,00%



## Indicadores de Retorno

As carteiras dos planos da Fundação são compostas por ativos de Renda Fixa e Renda Variável (nos perfis de investimento moderado e arrojado), respeitados os limites impostos pela Resolução CMN nº 4.661/2018 e suas alterações.

O benchmark (referência) dos planos administrados pela Fundação com relação ao retorno dos investimentos é de 102%, 104% e 106% da rentabilidade do certificado de depósito interbancário (CDI) para os perfis conservador, moderado e arrojado, respectivamente.

Para gerenciamento dos risco dos investimentos, visto que a todo retorno corresponde um risco proporcional, o Sicoob Previ conta com o auxílio das áreas de gestão de risco do Bancoob, a entidade fundadora e patrocinadora da Fundação, o qual adota os mais altos padrões de gestão de riscos, seguindo normas emanadas o Conselho Monetário Nacional.

Como metodologia e critério para avaliação e gestão dos principais riscos das carteiras, foram adotados os seguintes parâmetros:

**Risco de Mercado:** gerenciado pelo patrimônio líquido total da carteira do Plano, indiferente dos segmentos de renda fixa e renda ou variável e é medido pelo *Value at Risk* (B-VAR), com nível de confiança de 95% e limite de risco de 1% do **patrimônio líquido** para um período de 21 dias úteis. Em cenários de estresse esse limite sobe para 3%.

**Risco de Crédito:** para o controle e avaliação do risco de crédito, a Fundação utiliza a classificação de risco de crédito das emissões não-bancárias e bancárias das agências classificadoras de

risco em funcionamento no país. Só são comprados títulos com grau de investimento nessas agências ou garantidos pelo Fundo Garantidor de Crédito (FGC). Os níveis de risco aceitos estão definidos na Política de Investimento.

**Risco de Liquidez:** o gerenciamento do risco de liquidez estabelece um percentual confortável de seus recursos totais em liquidez imediata. Com a adoção dessa política, a Fundação gerencia a possibilidade de ocorrer qualquer dificuldade em honrar seus compromissos previdenciários nos curto médio prazos. Ademais, o fluxo mensal de entrada de contribuições é suficiente para honrar as obrigações previdenciais dos planos, tais como, o pagamento mensal de benefícios e resgates.

A política de investimentos vigente no ano de 2019 foi planejada para a aplicação a todos os planos administrados pela Fundação, inclusive para o Plano de Gestão Administrativa – PGA, e foi aprovada pelo Conselho Deliberativo, com a vigência a partir de 2 de janeiro de 2019.

O responsável pela administração dos investimentos da Fundação é o Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado – AETQ, que entre outras atribuições, se responsabiliza também pela alocação, supervisão e acompanhamento da gestão dos recursos, bem como pela prestação das informações relativas à sua aplicação. Atualmente o Diretor-Financeiro assume esse papel na Fundação por designação do Conselho Deliberativo.

Abaixo apresenta-se rentabilidade bruta e líquida dos Planos MI, MP e PGA. A rentabilidade bruta é a mesma rentabilidade nominal ou valor percentual que renderam os investimentos re-

alizados por Plano. A líquida é a rentabilidade bruta subtraída dos custos de investimentos, quais sejam, as despesas de administração de ativos, custódia, CETIP e SELIC.

### Rentabilidade Bruta e Líquida dos Planos de Benefícios e PGA<sup>1</sup>

	Multi-Instituído		Multipatrocinado		PGA		Índice de Referência CDI
	Rent. Bruta	Rent. Líquida	Rent. Bruta	Rent. Líquida	Rent. Bruta	Rent. Líquida	
<b>Consolidado</b>	<b>6,60%</b>	<b>6,29%</b>	<b>6,69%</b>	<b>6,52%</b>	<b>6,30%</b>	<b>6,16%</b>	
<b>Renda Fixa</b>	<b>6,47%</b>	<b>6,16%</b>	<b>6,53%</b>	<b>6,36%</b>	<b>6,30%</b>	<b>6,16%</b>	
Título Público Federal	6,77%	6,46%	6,83%	6,67%	6,01%	5,88%	
Crédito Privado	6,36%	6,05%	6,39%	6,22%	6,47%	6,34%	5,96%
Fundo de Investimento	6,12%	5,81%	6,09%	5,92%	6,11%	5,98%	
<b>Renda Variável</b>	<b>32,35%</b>	<b>31,96%</b>	<b>8,57%</b>	<b>8,55%</b>	-	-	
Fundo de Índice - ETF	32,35%	31,96%	8,57%	8,55%	-	-	

<sup>1</sup>Conforme exigido pela Resolução CNPC nº 15, de 19 de novembro de 2014.

## DESPESAS

As despesas demonstradas a seguir representam os gastos relativos à gestão dos planos de benefícios administrados pela Fundação. Essas estão divididas em 2 (dois) conceitos:

**Despesas Administrativas da Gestão Previdencial:** despesas relacionadas à administração dos Planos de Benefícios, como por exemplo: auditoria, pessoal e encargos, serviços de terceiros e demais despesas relacionadas à manutenção da entidade. Ocorrem exclusivamente nos Planos de Gestão Administrativas (PGA).

<b>Despesas Administrativas da Gestão Previdencial</b>			
<b>Descrição</b>	<b>Multipatrocinado</b>	<b>Multi-Instituído</b>	<b>Consolidado</b>
<b>Administração Previdencial</b>	<b>563</b>	<b>6.635</b>	<b>7.198</b>
<b>Despesas Comuns*</b>	<b>507</b>	<b>4.678</b>	<b>5.185</b>
Pessoal e Encargos	399	3.684	4.083
Treinamentos/Congressos e Seminários	3	32	35
Viagens e Estadias	4	37	41
Serviços de Terceiros	72	661	733
Consultoria Atuarial	1	7	8
Informática	44	408	452
Auditoria Contábil	5	44	49
Atendimento ao Participante	22	202	224
Despesas Gerais	29	264	293
Material	2	14	16
Bens de Pequeno Valor	-	1	1
Despesas com Informações	16	149	165
Utilidades e Serviços	8	71	79
Transportes	-	-	-
Contribuições Associativas	3	25	28
Outras Despesas Gerais	0	4	4
<b>Despesas Específicas</b>	<b>56</b>	<b>1.957</b>	<b>2.013</b>
Serviços de Terceiros	-	1.103	1.103
Despesas Gerais	4	392	396
Depreciações e Amortizações	5	104	109
Depreciações	5	34	39
Amortizações	-	70	70
Tributos	47	358	405
PIS	6	42	47
COFINS	35	256	291
TAFIC	7	60	67
<b>Total</b>	<b>563</b>	<b>6.635</b>	<b>7.198</b>
<b>Percentual médio do rateio *</b>	<b>9,77%</b>	<b>90,23%</b>	<b>100,00%</b>

**Despesas de Investimentos:** representam a taxa cobrada pelo gestor de ativos para a administração dos investimentos, bem como outras despesas decorrentes da administração desses recursos (Custódia e Controladoria, Selic, Cetip, etc). Ocorrem tanto nos PGAs quanto nos planos previdenciários.

Em milhares de reais

<b>Despesas de Investimentos</b>				
<b>Descrição</b>	<b>Multi-Instituído</b>	<b>Multipatrocinado</b>	<b>PGA</b>	<b>Consolidado</b>
Cetip/Selic/B3	(154)	(7)	-	(161)
Corretagem	(5)	(1)	-	(6)
Custódia e Controladoria (Bancoob)	(9)	-	-	(9)
Taxa de Administração (DTVM)	(928)	(100)	(11)	(1.039)
Custeio Administrativo (Previ)	(1.614)	(50)	-	(1.664)
<b>Total</b>	<b>(2.710)</b>	<b>(158)</b>	<b>(11)</b>	<b>(2.879)</b>

[ 001B ]  
=====



# ENTENDENDO OS DOCUMENTOS



2\_32\_4568  
58\_78922\_245897  
57\_8246\_56898  
565\_32\_4328  
2458\_78922\_2458  
2357\_8246\_568

Chegou a hora de analisar os documentos referentes ao ano de 2019. Entenda para que serve cada demonstrativo e alguns termos que você encontrará adiante neste relatório.

**Balço Patrimonial Consolidado:** Destina-se a evidenciar os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios administrados pelo Sicoob Previ e do seu Plano de Gestão Administrativa (PGA);

**Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada (DMPS):** Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocam as alterações ocorridas no patrimônio social do conjunto de planos de benefícios administrados pela Entidade;

**Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL) por plano de benefícios:** Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocam as alterações ocorridas no ativo líquido do referido plano, bem como possibilita avaliar a evolução desses elementos e do próprio ativo líquido;

**Demonstração do Ativo Líquido (DAL) por plano de benefícios:** Representa a composição do ativo líquido, o qual é resultante da subtração dos passivos e fundos não previdenciais de seus ativos totais. Sua apuração tem como objetivo possibilitar a avaliação do grau de cobertura dos compromissos atuariais do plano, representados pelas provisões/reservas matemáticas e fundos previdenciais, pelo ativo líquido;

**Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) consolidada:** Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocam as alterações ocorridas nos fundos administrativos do PGA no seu conjunto, bem como possibilita avaliar a evolução desses elementos e dos referidos fundos. Nela estão representadas todas as contas que compõem a atividade administrativa da Entidade;

**Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) por plano de benefícios:** Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocam as alterações ocorridas nos fundos administrativos correspondentes a cada plano de benefícios;

**Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT):** Destina-se a evidenciar os elementos correspondentes a totalidade dos compromissos dos planos de benefícios previdenciais administradas pela entidade;

**Demonstrativo de Investimentos:** Mostra em quais tipos de títulos estão alocados os recursos administrados pela entidade em 31/12;

**Instituidor:** Pessoa jurídica de caráter profissional, classista ou setorial que, nos termos da legislação e do regulamento do Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído, promove a integração de seus associados ou membros no plano de benefícios previdenciários Setorial Sicoob Multi-Instituído;

**Participante:** Pessoa que está inscrita como tal no plano de benefício;

**Patrocinadora:** Empresa que participa do custeio do plano com os Participantes, tanto no que se refere à gestão previdencial, quanto à gestão administrativa. Um plano de previdência complementar pode ter uma ou mais patrocinadoras; e

**Política de Investimentos:** Documento elaborado anualmente e aprovado pelo Conselho Deliberativo que fixa regras e diretrizes para realização dos investimentos, tais como: 1) critérios de alocação de recursos entre os segmentos de renda fixa, renda variável, etc.; 2) objetivos específicos de rentabilidade para cada segmento de aplicação; 3) limites utilizados para investimentos em títulos e valores mobiliários de emissão e/ou coobrigação de uma mesma pessoa jurídica; 4) limites utilizados para a realização de operações com derivativos. Essas informações limitam os riscos que se pode correr quando da escolha dos investimentos e na avaliação dos riscos de mercado, de crédito e de liquidez.



[ 001B ]  
=====

# DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DE 2019

3542\_32\_4568  
2458\_78922\_245897  
2357\_8246\_56898  
7565\_32\_4328  
2458\_78922\_2458  
2357\_8246\_568



## Balanco Patrimonial Consolidado

Em 31 de dezembro

Em milhares de reais

ATIVO		EXERCÍCIO 2019	EXERCÍCIO 2018	PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL		EXERCÍCIO 2019	EXERCÍCIO 2018
DISPONÍVEL	Nota 9.1	15	-	EXIGÍVEL OPERACIONAL		4.938	4.211
REALIZÁVEL		<b>1.180.845</b>	<b>900.609</b>	GESTÃO PREVIDENCIAL	Nota 9.5/(a)	2.426	2.239
GESTÃO ADMINISTRATIVA	Nota 9.2	222	137	GESTÃO ADMINISTRATIVA	Nota 9.5/(b)	2.238	1.776
INVESTIMENTOS	Nota 9.3	<b>1.180.623</b>	<b>900.472</b>	INVESTIMENTOS	Nota 9.5/(c)	274	196
TÍTULOS PÚBLICOS	Nota 9.3	248.977	545.433	<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>		<b>1.176.189</b>	<b>896.709</b>
CRÉDITOS PRIVADOS E DEPÓSITOS	Nota 9.3	777.173	284.704	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO		1.166.546	887.406
FUNDOS DE INVESTIMENTO	Nota 9.3	154.473	70.335	PROVISÕES MATEMÁTICAS	Nota 9.7/(a)/(i)	1.166.546	887.406
<b>PERMANENTE</b>		<b>267</b>	<b>311</b>	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	Nota 9.7/(a)/(i)	10.586	6.554
IMOBILIZADO	Nota 9.4/(a)	134	143	BENEFÍCIOS A CONCEDER	Nota 9.7/(a)/(i)	1.155.960	880.852
INTANGÍVEL	Nota 9.4/(b)	133	168	<b>FUNDOS</b>		<b>9.643</b>	<b>9.303</b>
<b>TOTAL DO ATIVO</b>		<b>1.181.127</b>	<b>900.920</b>	FUNDOS PREVIDENCIAIS	Nota 9.8/(a)	1.647	1.388
				FUNDOS ADMINISTRATIVOS	Nota 9.8/(b)	7.996	7.915
				<b>TOTAL DO PASSIVO E DO PATRIMÔNIO SOCIAL</b>		<b>1.181.127</b>	<b>900.920</b>

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

## Demonstrativo da Mutaço do Patrimônio Social Consolidada

Em 31 de dezembro

Em milhares de reais

DESCRI�O		EXERCÍCIO 2019	EXERCÍCIO 2018	VARIA�O ( % )
<b>A) PATRIMÔNIO SOCIAL - INÍCIO DO EXERCÍCIO</b>		<b>896.709</b>	<b>647.404</b>	<b>39%</b>
<b>1. ADI�OES</b>		<b>347.189</b>	<b>301.386</b>	<b>15%</b>
( + ) CONTRIBUIÇOES PREVIDENCIAIS	Nota 10/(b)	277.583	245.695	13%
( + ) RESULTADO POSITIVO DOS INVESTIMENTOS - GESTÃO PREVIDENCIAL	Nota 10/(b)	62.327	49.465	26%
( + ) RECEITAS ADMINISTRATIVAS	Nota 10/(c)	6.743	5.673	19%
( + ) RESULTADO POSITIVO DOS INVESTIMENTOS - GESTÃO ADMINISTRATIVA	Nota 10/(a)	536	553	-3%
<b>2. DESTINA�OES</b>		<b>(67.709)</b>	<b>(52.081)</b>	<b>30%</b>
( - ) BENEFÍCIOS	Nota 10/(b)	(60.511)	(45.945)	32%
( - ) DESPESAS ADMINISTRATIVAS	Nota 10/(c)	(7.198)	(6.136)	17%
<b>3. ACR�SCIMO/DECR�SCIMO NO PATRIM�NIO SOCIAL (1 + 2)</b>		<b>279.480</b>	<b>249.305</b>	<b>12%</b>
( +/- ) PROVIS�OES MATEMÁTICAS	Nota 9.7/(a)/(i)	279.140	249.232	12%
( +/- ) FUNDOS PREVIDENCIAIS	Nota 9.8/(a)	259	(18)	M%
( +/- ) FUNDOS ADMINISTRATIVOS	Nota 10/(c)	81	91	-11%
<b>4. OPERA�OES TRANSITÓRIAS</b>				
<b>B) PATRIMÔNIO SOCIAL - FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3)</b>		<b>1.176.189</b>	<b>896.709</b>	<b>31%</b>

M = Varia o superior a 1.000%

As Notas Explicativas da Administra o são parte integrante das demonstra oes contábeis.

## Demonstrativo da Mutação do Ativo Líquido - Sicoob MultiPatrocinado

Em 31 de dezembro

Em milhares de reais

DESCRIÇÃO		EXERCÍCIO 2019	EXERCÍCIO 2018	VARIAÇÃO ( % )
<b>A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO</b>		<b>89.100</b>	<b>72.612</b>	<b>23%</b>
<b>1. ADIÇÕES</b>		<b>24.768</b>	<b>20.465</b>	<b>21%</b>
( + )	CONTRIBUIÇÕES Nota 10/(b)	18.501	15.121	22%
( + )	RESULTADO POSITIVO DOS INVESTIMENTOS - GESTÃO PREVIDENCIAL Nota 10/(b)	6.267	5.344	17%
<b>2. DESTINAÇÕES</b>		<b>(2.065)</b>	<b>(3.977)</b>	<b>-48%</b>
( - )	BENEFÍCIOS Nota 10/(b)	(1.656)	(3.642)	-55%
( - )	CUSTEIO ADMINISTRATIVO Nota 10/(b)	(409)	(335)	22%
<b>3. ACR�SCIMO/DECR�SCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1 + 2)</b>		<b>22.703</b>	<b>16.488</b>	<b>38%</b>
( +/- )	PROVIS�ES MATEMÁTICAS Nota 10/(b)	22.671	16.489	37%
( +/- )	FUNDOS PREVIDENCIAIS Nota 10/(b)	32	(1)	M%
<b>4. OPERAÇÕES TRANSITÓRIAS</b>				
<b>B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3 )</b>		<b>111.803</b>	<b>89.100</b>	<b>25%</b>
<b>C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>		<b>6.274</b>	<b>5.964</b>	<b>5%</b>
( +/- )	FUNDOS ADMINISTRATIVOS Nota 9.8/(b)	6.274	5.964	5%

As Notas Explicativas da Administra o são parte integrante das demonstra es contábeis.

M = Varia o superior a 1.000%

## Demonstrativo da Mutação do Ativo Líquido - Sicoob Multi-Instituído

Em 31 de dezembro

Em milhares de reais

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2019	EXERCÍCIO 2018	VARIAÇÃO( % )
<b>A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO</b>	<b>799.695</b>	<b>566.968</b>	<b>41%</b>
<b>1. ADI�OES</b>	<b>316.577</b>	<b>275.792</b>	<b>15%</b>
(+) CONTRIBUIÇOES	Nota 10/(b) 260.517	231.671	12%
(+) RESULTADO POSITIVO DOS INVESTIMENTOS - GESTÃO PREVIDENCIAL	Nota 10/(b) 56.060	44.121	27%
<b>2. DESTINA�OES</b>	<b>(59.881)</b>	<b>(43.065)</b>	<b>39%</b>
(-) BENEFÍCIOS	Nota 10/(b) (58.855)	(42.303)	39%
(-) CUSTEIO ADMINISTRATIVO	Nota 10/(b) (1.026)	(762)	35%
<b>3. ACR�SCIMO/DECR�SCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1 + 2)</b>	<b>256.696</b>	<b>232.727</b>	<b>10%</b>
(+/-) PROVIS�ES MATEMÁTICAS	Nota 10/(b) 256.469	232.743	10%
(+/-) FUNDOS PREVIDENCIAIS	Nota 10/(b) 227	(16)	M%
<b>4. OPERA�OES TRANSITÓRIAS</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3 )</b>	<b>1.056.391</b>	<b>799.695</b>	<b>32%</b>
<b>C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	<b>Nota 9.8/(b) 1.722</b>	<b>1.951</b>	<b>-12%</b>
(+/-) FUNDOS ADMINISTRATIVOS	Nota 9.8/(b) 1.722	1.951	-12%

As Notas Explicativas da Administra o são parte integrante das demonstra es contábeis.

M = Varia o superior a 1.000%

## Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Sicoob MultiPatrocinado

Em 31 de dezembro

Em milhares de reais

DESCRIÇÃO		EXERCÍCIO 2019	EXERCÍCIO 2018	VARIAÇÃO( % )
<b>1. ATIVOS</b>	<b>Nota 7</b>	<b>118.163</b>	<b>95.119</b>	<b>24%</b>
RECEBÍVEL	Nota 7	6.274	5.964	5%
INVESTIMENTO	Nota 9.3	111.889	89.155	25%
TÍTULOS PÚBLICOS	Nota 9.3	23.199	52.609	-56%
CRÉDITOS PRIVADOS E DEPÓSITOS	Nota 9.3	77.047	29.426	162%
FUNDOS DE INVESTIMENTO	Nota 9.3	11.643	7.120	64%
<b>2. OBRIGAÇÕES</b>		<b>86</b>	<b>55</b>	<b>56%</b>
OPERACIONAL		86	55	56%
<b>3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>		<b>6.274</b>	<b>5.964</b>	<b>5%</b>
FUNDOS ADMINISTRATIVOS	Nota 7	6.274	5.964	5%
<b>4. RESULTADOS A REALIZAR</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)</b>		<b>111.803</b>	<b>89.100</b>	<b>25%</b>
PROVISÕES MATEMÁTICAS	Nota 9.7/(a)/(iii)	110.860	88.189	26%
FUNDOS PREVIDENCIAIS	Nota 9.8/(a)	943	911	4%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

## Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Sicoob Multilstituído

Em 31 de dezembro

Em milhares de reais

DESCRIÇÃO		EXERCÍCIO 2019	EXERCÍCIO 2018	VARIAÇÃO ( % )
<b>1. ATIVOS</b>	Nota 7	<b>1.060.734</b>	<b>804.071</b>	<b>32%</b>
DISPONÍVEL		15	-	N/A
RECEBÍVEL	Nota 7	1.722	1.951	-12%
INVESTIMENTO	Nota 9.3	1.058.997	802.120	32%
TÍTULOS PÚBLICOS	Nota 9.3	223.528	489.930	-54%
CRÉDITOS PRIVADOS E DEPÓSITOS	Nota 9.3	694.159	251.744	176%
FUNDOS DE INVESTIMENTO	Nota 9.3	141.310	60.446	134%
<b>2. OBRIGAÇÕES</b>		<b>2.622</b>	<b>2.426</b>	<b>8%</b>
OPERACIONAL		2.622	2.426	8%
<b>3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>		<b>1.722</b>	<b>1.951</b>	<b>-12%</b>
FUNDOS ADMINISTRATIVOS	Nota 7	1.722	1.951	-12%
<b>4. RESULTADOS A REALIZAR</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)</b>		<b>1.056.390</b>	<b>799.694</b>	<b>32%</b>
PROVISÕES MATEMÁTICAS	Nota 9.7/(a)/(ii)	1.055.686	799.217	32%
FUNDOS PREVIDENCIAIS	Nota 9.8/(a)	704	477	48%

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

## Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada

Em 31 de dezembro

Em milhares de reais

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2019	EXERCÍCIO 2018	VARIAÇÃO (%)
<b>A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR</b>	<b>7.915</b>	<b>7.824</b>	<b>1%</b>
<b>1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA</b>	<b>7.279</b>	<b>6.226</b>	<b>17%</b>
<b>1.1 RECEITAS</b>	<b>7.279</b>	<b>6.226</b>	<b>17%</b>
Nota 9.8/(b)			
CUSTEIO ADMINISTRATIVO DA GESTÃO PREVIDENCIAL	1.435	1.097	31%
CUSTEIO ADMINISTRATIVO DOS INVESTIMENTOS	1.664	1.219	37%
RECEITAS DIRETAS	3.644	3.301	10%
RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS	536	553	-3%
OUTRAS RECEITAS	-	56	-100%
<b>2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>7.198</b>	<b>6.135</b>	<b>17%</b>
Nota 9.8/(b)			
<b>2.1 ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL</b>	<b>7.198</b>	<b>6.135</b>	<b>17%</b>
PESSOAL E ENCARGOS	4.083	3.420	19%
TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	35	76	-54%
VIAGENS E ESTADIAS	41	24	71%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	1.836	1.375	34%
DESPESAS GERAIS	689	753	-8%
DEPRECIações E AMORTIZAÇÕES	109	141	-23%
TRIBUTOS	405	346	17%
<b>3. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>4. REVERSÃO DE RECURSOS PARA O PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>5. RESULTADO NEGATIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>6. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1 - 2 - 3 - 4 - 5)</b>	<b>81</b>	<b>91</b>	<b>-11%</b>
<b>7. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (6)</b>	<b>81</b>	<b>91</b>	<b>-11%</b>
<b>8. OPERAÇÕES TRANSITÓRIAS</b>			
<b>B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A + 7 + 8)</b>	<b>7.996</b>	<b>7.915</b>	<b>1%</b>
Nota 9.8/(b)			

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

## Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - Sicoob MultiPatrocinado

Em 31 de dezembro

Em milhares de reais

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2019	EXERCÍCIO 2018	VARIAÇÃO ( % )
<b>A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR</b>	<b>5.964</b>	<b>5.706</b>	<b>5%</b>
<b>1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA</b>	<b>873</b>	<b>791</b>	<b>10%</b>
<b>1.1 RECEITAS</b>	<b>Nota 9.8/(b)</b>	<b>791</b>	<b>10%</b>
CUSTEIO ADMINISTRATIVO DA GESTÃO PREVIDENCIAL	409	335	22%
CUSTEIO ADMINISTRATIVO DOS INVESTIMENTOS	50	40	25%
RESULTADO POSITIVO DOS INVESTIMENTOS	414	400	3%
OUTRAS RECEITAS	-	16	-100%
<b>2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>Nota 9.8/(b)</b>	<b>533</b>	<b>6%</b>
<b>2.1 ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL</b>	<b>563</b>	<b>533</b>	<b>6%</b>
<b>2.1.1 DESPESAS COMUNS</b>	<b>507</b>	<b>459</b>	<b>10%</b>
<b>2.1.2 DESPESAS ESPECÍFICAS</b>	<b>56</b>	<b>74</b>	<b>-24%</b>
DESPESAS GERAIS	4	3	33%
DEPRECIações E AMORTIZAÇÕES	5	29	-83%
TRIBUTOS	47	42	12%
<b>3. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>4. REVERSÃO DE RECURSOS PARA O PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>5. RESULTADO NEGATIVO DOS INVESTIMENTOS</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>6. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1 - 2 - 3 - 4 - 5)</b>	<b>310</b>	<b>258</b>	<b>20%</b>
<b>7. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (6)</b>	<b>310</b>	<b>258</b>	<b>20%</b>
<b>8. OPERAÇÕES TRANSITÓRIAS</b>			
<b>B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A + 7 + 8)</b>	<b>Nota 9.8/(b)</b>	<b>5.964</b>	<b>5%</b>

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.



## Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - Sicoob Multi-Instituído

Em 31 de dezembro

Em milhares de reais

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2019	EXERCÍCIO 2018	VARIAÇÃO (%)
<b>A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR</b>	<b>1.951</b>	<b>2.118</b>	<b>-8%</b>
<b>1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA</b>	<b>6.406</b>	<b>5.435</b>	<b>18%</b>
<b>1.1 RECEITAS</b>	<b>6.406</b>	<b>5.435</b>	<b>18%</b>
Nota 9.8/(b)			
CUSTEIO ADMINISTRATIVO DA GESTÃO PREVIDENCIAL	1.026	762	35%
CUSTEIO ADMINISTRATIVO DOS INVESTIMENTOS	1.614	1.179	37%
RECEITAS DIRETAS	3.644	3.301	10%
RESULTADO POSITIVO DOS INVESTIMENTOS	122	153	-20%
OUTRAS RECEITAS	-	40	-100%
<b>2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>6.635</b>	<b>5.602</b>	<b>18%</b>
Nota 9.8/(b)			
<b>2.1 ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL</b>	<b>6.635</b>	<b>5.602</b>	<b>18%</b>
<b>2.1.1 DESPESAS COMUNS</b>	<b>4.678</b>	<b>3.880</b>	<b>21%</b>
<b>2.1.2 DESPESAS ESPECÍFICAS</b>	<b>1.957</b>	<b>1.722</b>	<b>14%</b>
SERVIÇOS DE TERCEIROS	1.103	804	37%
DESPESAS GERAIS	392	502	-22%
DEPRECIações E AMORTIZAÇÕES	104	111	-6%
TRIBUTOS	358	305	17%
<b>3. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>4. REVERSÃO DE RECURSOS PARA O PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>5. RESULTADO NEGATIVO DOS INVESTIMENTOS</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>6. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1 - 2 - 3 - 4 - 5)</b>	<b>(229)</b>	<b>(167)</b>	<b>37%</b>
<b>7. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (6)</b>	<b>(229)</b>	<b>(167)</b>	<b>37%</b>
<b>8. OPERAÇÕES TRANSITÓRIAS</b>			
<b>B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A + 7 + 8)</b>	<b>1.722</b>	<b>1.951</b>	<b>-12%</b>
Nota 9.8/(b)			

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

## Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - Sicoob MultiPatrocinado

Em 31 de dezembro

Em milhares de reais

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2019	EXERCÍCIO 2018	VARIAÇÃO ( % )
<b>PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4+5)</b>	<b>111.889</b>	<b>89.155</b>	<b>25%</b>
<b>1. PROVISÕES MATEMÁTICAS</b>	<b>110.860</b>	<b>88.189</b>	<b>26%</b>
<b>1.1 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>1.560</b>	<b>1</b>	<b>M%</b>
<b>1.2 BENEFÍCIO A CONCEDER</b>	<b>109.300</b>	<b>88.188</b>	<b>24%</b>
CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	Nota 9.7/(a)/(iii) 109.300	88.188	24%
SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR (ES) / INSTITUIDOR (ES)	36.194	27.921	30%
SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES	73.106	60.267	21%
<b>2. EQUILÍBRIO TÉCNICO</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>3. FUNDOS</b>	<b>943</b>	<b>911</b>	<b>4%</b>
<b>3.1 FUNDOS PREVIDENCIAIS</b>	Nota 9.8/(a) 943	911	4%
<b>4. EXIGÍVEL OPERACIONAL</b>	<b>86</b>	<b>55</b>	<b>56%</b>
<b>4.1 GESTÃO PREVIDENCIAL</b>	Nota 9.5/(a) 69	44	57%
<b>4.2 INVESTIMENTOS - GESTÃO PREVIDENCIAL</b>	Nota 9.5/(c) 17	11	55%
<b>5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

## Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - Sicoob Multi-Instituído

Em 31 de dezembro

Em milhares de reais

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO 2019	EXERCÍCIO 2018	VARIAÇÃO ( % )
<b>PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4+5)</b>	<b>1.059.012</b>	<b>802.120</b>	<b>32%</b>
<b>1. PROVISÕES MATEMÁTICAS</b>	<b>1.055.686</b>	<b>799.217</b>	<b>32%</b>
<b>1.1 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>9.026</b>	<b>6.553</b>	<b>38%</b>
CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	9.026	6.553	38%
<b>1.2 BENEFÍCIO A CONCEDER</b>	<b>1.046.660</b>	<b>792.664</b>	<b>32%</b>
CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	1.046.660	792.664	32%
SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR (ES) / INSTITUIDOR (ES)	63.145	49.228	28%
SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTES	983.515	743.436	32%
<b>2. EQUILÍBRIO TÉCNICO</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>3. FUNDOS</b>	<b>704</b>	<b>477</b>	<b>48%</b>
<b>3.1 FUNDOS PREVIDENCIAIS</b>	<b>704</b>	<b>477</b>	<b>48%</b>
	Nota 9.8/(a)		
<b>4. EXIGÍVEL OPERACIONAL</b>	<b>2.622</b>	<b>2.426</b>	<b>8%</b>
<b>4.1 GESTÃO PREVIDENCIAL</b>	<b>2.366</b>	<b>2.242</b>	<b>6%</b>
	Nota 9.5/(a)		
<b>4.2 INVESTIMENTOS - GESTÃO PREVIDENCIAL</b>	<b>256</b>	<b>184</b>	<b>39%</b>
	Nota 9.5/(c)		
<b>5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

As Notas Explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.



# NOTAS EXPLICATIVAS 2019



3542\_32\_4568  
2458\_78922\_245897  
2357\_8246\_56898  
7565\_32\_4328  
2458\_78922\_2458  
2357\_8246\_568

## 1 APRESENTAÇÃO DA ENTIDADE E CONTEXTO OPERACIONAL

A Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ (“Sicoob Previ”, “Fundação” ou “Entidade”) é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, constituída em 05 de maio de 2006, de acordo com a Lei Complementar n.º 109, de 20 de maio de 2001 e suas alterações. Possui autonomia administrativa financeira e patrimonial e tem por objetivo a instituição e administração de planos de benefícios de previdência complementar.

Os recursos de que o Sicoob Previ dispõe são oriundos de contribuições de suas patrocinadoras, dos empregadores vinculados ao instituidor, de seus participantes e dos rendimentos das aplicações desses recursos.

A Entidade é regulada por normas emanadas pelo Ministério da Economia, por meio do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC), pela Secretaria de Políticas de Previdência Complementar (SPPC) e pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

A Fundação goza de isenção tributária de Imposto de Renda da Pessoa Jurídica (IRPJ) e da Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL), conforme lei n.º 11.053/2004 e Lei n.º 10.426/2002,

respectivamente, está sujeita à tributação do PIS/Pasep e da COFINS no regime cumulativo, nos termos da Lei n.º 9.718/1998 bem como da Taxa de Fiscalização e Controle de Previdência Complementar (TAFIC), calculada de forma quadrimestral com base nos recursos garantidores dos planos de benefícios, conforme Lei n.º 12.154/2009.

### 1.1 Planos

O Sicoob Previ administra 2 (dois) planos de benefícios, ambos na modalidade de Contribuição Definida (CD), cuja característica refere-se ao ajuste permanente dos benefícios programados ao saldo da conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios. Os saldos dos participantes e assistidos são controlados e evoluídos por meio de cotas apuradas diariamente de acordo com os perfis de investimentos.

#### 1.2.1 Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)

A Confederação Nacional das Cooperativas do Sicoob Ltda (Sicoob Confederação) é o instituidor setorial. Assim, as cooperativas do Sicoob são consideradas afiliadas ao instituidor e por isso, todos os associados do Sistema Sicoob podem aderir ao plano de benefícios.

Além dos associados do Sistema Sicoob, de acordo com a Resolução CNPC Previc n.º 18 de 30 de março de 2015 os membros com vínculo direto e indireto aos associados do sistema, como:

cônjuge e filhos, dentre outros dependentes econômicos, também podem fazer parte do plano de benefícios.

As cooperativas centrais e singulares do Sistema Sicoob podem oferecer aos seus funcionários o plano de benefícios por meio da celebração de contrato específico de patrocínio com a Fundação.

No plano também é oferecido aos participantes os benefícios de risco, por morte ou por invalidez, e o custeio dos benefícios é integralmente assumido pelo participante e terceirizado pela Fundação perante uma seguradora, nos termos da legislação vigente.

**A tabela abaixo evidencia a composição de participantes em 31/12/2019:**

<b>Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)</b>			
<b>Modalidade</b>		<b>CNPB</b>	
CD		2007.0023-29	
<b>Participantes – 2019*</b>			
	<b>Ativos</b>	<b>Assistidos</b>	<b>Pensionistas</b>
	160.907	33	35
Idade Média da População	28	58	35
<b>Participantes - 2018</b>			
	<b>Ativos</b>	<b>Assistidos</b>	<b>Pensionistas</b>
	123.163	23	33
Idade Média da População	29	57	34

\*No exercício de 2019 ocorreram 47.680 mil novas adesões ao plano.

### 1.2.1.1 Rentabilidade

Desde 2018 que o Sicoob Previ disponibiliza no plano de benefícios os perfis de investimentos conservador, moderado e arrojado.

No perfil conservador as aplicações se concentram basicamente em renda fixa e em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada, com rentabilidade estável e, conseqüentemente, níveis mais baixos de risco.

A rentabilidade do perfil conservador foi de 103,71% do CDI em 2019 e de 104,53% do CDI em 2018, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 102% do CDI:

<b>Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)_Perfil Conservador</b>				
<b>2019</b>				
<b>Rent.</b>	<b>CDI</b>	<b>% do CDI</b>	<b>IPCA</b>	<b>Ganho Real</b>
Acum.	Acum.			
6,18%	5,96%	103,71%	4,31%	1,80%
<b>2018</b>				
<b>Rent.</b>	<b>CDI</b>	<b>% do CDI</b>	<b>IPCA</b>	<b>Ganho Real</b>
Acum.	Acum.			
6,71%	6,42%	104,53%	3,75%	2,86%

No perfil moderado, as aplicações se concentram em renda fixa e em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada, bem como em renda variável, podendo apresentar rentabilidade mais volátil que o perfil conservador.

A rentabilidade do perfil moderado foi de 142,64% do CDI em 2019 e de 106,42% do CDI em 2018, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 104% do CDI:

<b>Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)_Perfil Moderado</b>				
<b>2019</b>				
<b>Rent.</b>	<b>CDI</b>	<b>% do CDI</b>	<b>IPCA</b>	<b>Ganho Real</b>
<b>Acum.</b>	<b>Acum.</b>			
8,50%	5,96%	142,64%	4,31%	4,02%
<b>2018<sup>1</sup></b>				
<b>Rent.</b>	<b>CDI</b>	<b>% do CDI</b>	<b>IPCA</b>	<b>Ganho Real</b>
<b>Acum.</b>	<b>Acum.</b>			
5,06%	4,76%	106,42%	3,02%	1,98%

<sup>1</sup>Rentabilidade calculada a partir da implantação do perfil em abril de 2018.

No perfil arrojado as aplicações se concentram em renda fixa e em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada, bem como em renda variável, podendo apresentar rentabilidade mais volátil que o perfil conservador e moderado.

A rentabilidade do perfil arrojado foi de 176,72% do CDI em 2019 e de 110,76% do CDI em 2018, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 106% do CDI:

<b>Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)_Perfil Arrojado</b>				
<b>2019</b>				
<b>Rent.</b>	<b>CDI</b>	<b>% do CDI</b>	<b>IPCA</b>	<b>Ganho Real</b>
<b>Acum.</b>	<b>Acum.</b>			
10,53%	5,96%	176,72%	4,31%	5,97%
<b>2018<sup>1</sup></b>				
<b>Rent.</b>	<b>CDI</b>	<b>% do CDI</b>	<b>IPCA</b>	<b>Ganho Real</b>
<b>Acum.</b>	<b>Acum.</b>			
5,27%	4,76%	110,76%	3,02%	2,18%

<sup>1</sup>Rentabilidade calculada a partir da implantação do perfil em abril de 2018.

### 1.2.1.2 População por perfil de investimentos

A tabela abaixo evidencia a quantidade de participantes e as reservas matemáticas segregadas nos perfis de investimentos:

<b>Setorial Sicoob Multi-Instituído</b>			
<b>2019</b>			
<b>Perfil</b>	<b>Qtde Participantes</b>	<b>Recursos<sup>2</sup></b>	<b>Rentab.</b>
Conservador	136.186	968.085	6,18%
Moderado	20.769	57.474	8,50%
Arrojado	4.020	30.127	10,53%
<b>Total</b>	<b>160.975</b>	<b>1.055.686</b>	
<b>2018<sup>1</sup></b>			
<b>Perfil</b>	<b>Qtde Participantes</b>	<b>Recursos<sup>2</sup></b>	<b>Rentab.</b>
Conservador	114.485	786.842	6,71%
Moderado	8.095	9.289	5,06%
Arrojado	639	3.087	5,27%
<b>Total</b>	<b>123.219</b>	<b>799.217</b>	

<sup>1</sup>Rentabilidade calculada a partir de abril de 2018 para os perfis Moderado e Arrojado.

<sup>2</sup>Os recursos dos fundos previdencial e administrativos, bem como os valores a pagar do plano de benefícios não estão compreendidos na tabela acima.

As reservas de assistidos e de pensionistas estão todas alocadas no perfil conservador.

### 1.2.2 Plano Multipatrocinado (MP)

O plano Multipatrocinado é patrocinado pelas seguintes empresas ligadas ao sistema Sicoob:

- Cabal Brasil Ltda;
- Confederação Nacional das Cooperativas do Sicoob Ltda (Sicoob Confederação);
- Banco Cooperativo do Brasil S.A (Bancoob);
- Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda (Bancoob DTVM);
- Fundação Sicoob de Previdência Privada (Sicoob Previ);
- Instituto Sicoob para o Desenvolvimento Sustentável;
- Ponta Administradora de Consórcios Ltda;
- Sicoob Seguradora de Vida e Previdência S/A (Sicoob Seguradora); e
- Fundo Garantidor do Cooperativismo de Crédito (FGCOOP).

O patrocinador FGCOOP firmou convênio de adesão ao plano em 12 de março de 2019.

O quadro de participantes do plano em 31/12/2019 fechou conforme abaixo:



Sicoob Multipatrocinado (MP)				
Modalidade	CNPB	2019		2018
		Ativos	Assistidos	Ativos
CD	2006.0031-11	1.902	3	1.639
Idade média da população		35	56	35

No plano não é cobrada taxa de carregamento dos participantes, pois, o custeio administrativo é retirado do Fundo de Oscilação de Risco, o qual foi constituído com o saldo não resgatável dos participantes que se desligaram dos patrocinadores.

### 1.2.2.1 Rentabilidade

Em outubro de 2019 o Sicoob Previ passou a disponibilizar no plano de benefícios os perfis de investimentos conservador, moderado e arrojado.

No perfil conservador as aplicações se concentram basicamente em renda fixa e em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada, com rentabilidade estável e, conseqüentemente, níveis mais baixos de risco.

A rentabilidade do perfil conservador foi de 106,73% do CDI em 2019 e de 108,48% do CDI em 2018, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 102% do CDI:

Sicoob Multipatrocinado (MP)_Perfil Conservador					
2019					
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real	
Acum.	Acum.				
6,36%	5,96%	106,73%	4,31%	1,97%	
2018					
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real	
Acum.	Acum.				
6,97%	6,42%	108,48%	3,75%	3,10%	

No perfil moderado as aplicações se concentram em renda fixa e em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada, bem como em renda variável, podendo apresentar rentabilidade mais volátil que o perfil conservador.

A rentabilidade do perfil moderado foi de 200,01% do CDI em 2019, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 104% do CDI:

<b>Sicoob Multipatrocinado (MP)_Perfil Moderado</b>				
2019 <sup>1</sup>				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.			
1,51%	0,76%	200,01%	1,67%	(0,15)
2018 <sup>2</sup>				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.			
-	-	-	-	-

<sup>1</sup>Rentabilidade calculada de novembro a dezembro de 2019, a partir da implantação do perfil de investimento.

<sup>2</sup>Em 2018 não existia perfil de investimentos.

No perfil arrojado as aplicações se concentram em renda fixa e em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada, bem como em renda variável, podendo apresentar rentabilidade mais volátil que o perfil conservador e moderado.

A rentabilidade do perfil arrojado foi de 308,14% do CDI em 2019, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 106% do CDI:

<b>Sicoob Multipatrocinado (MP)_Perfil Arrojado</b>				
2019 <sup>1</sup>				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.			
2,33%	0,76%	308,14%	1,67%	0,65%
2018 <sup>2</sup>				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.			
-	-	-	-	-

<sup>1</sup>Rentabilidade calculada de novembro a dezembro de 2019, a partir da implantação do perfil de investimento.

<sup>2</sup>Em 2018 não existia perfil de investimentos.

### 1.2.2.2 População por perfil de investimentos

A tabela abaixo evidencia a quantidade de participantes e as reservas matemáticas segregadas nos perfis de investimentos:

<b>Sicoob Multipatrocinado</b>			
2019 <sup>1</sup>			
Perfil	Qtde Participantes	Recursos <sup>3</sup>	Rentab.
Conservador	1.669	85.662	6,36%
Moderado	102	14.969	1,51%
Arrojado	134	10.229	2,33%
<b>Total</b>	<b>1.905</b>	<b>110.860</b>	

Sicoob Multipatrocinado			
2018 <sup>2</sup>			
Perfil	Qtde Participantes	Recursos <sup>3</sup>	Rentab.
Conservador	1.639	88.189	6,97%
Moderado	-	-	-
Arrojado	-	-	-
<b>Total</b>	1.639	88.189	

<sup>1</sup> Rentabilidade calculada de novembro a dezembro de 2019

<sup>2</sup> Em 2018 não existia perfil de investimentos.

<sup>3</sup> Os recursos dos fundos previdencial e administrativos, bem como os valores a pagar do plano de benefícios não estão compreendidos na tabela acima.

As reservas de assistidos estão todas alocadas no perfil conservador.

### 1.2.3 Plano de Gestão Administrativa (PGA)

A atividade operacional da Entidade é executada pelo Plano de Gestão Administrativa (PGA), o qual tem como finalidade registrar as atividades referentes à gestão administrativa da Fundação Sicoob Previ, na forma do seu regulamento.

O Sicoob Previ mantém contrato de prestação de serviços com os seguintes patrocinadores e Instituidores:

- Banco Cooperativo do Brasil S/A (Bancoob): serviços de liquidação financeira e custódia de ativos de renda fixa, serviços administrativos, serviços jurídicos, serviços de recursos humanos, serviços de gestão da tecnologia, serviços de auditoria interna, gestão de riscos e de controle interno;

- Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda (Bancoob DTVM): serviços de gestão dos ativos dos planos de benefícios e do PGA por perfil de investimento.
- Cabal Brasil: Serviços de *contact center* receptivo para os participantes e assistidos dos planos de benefícios administrados pela Fundação;
- Cooperativas singulares: serviços de atendimento aos participantes, como o cadastro e preenchimento de propostas e documentos de alterações cadastrais bem como pela custódia dos referidos documentos;
- Sicoob Confederação: serviços de *marketing* e comunicação, sistemas de prevenção a lavagem de dinheiro, serviços de tecnologia da informação, inteligência corporativa e serviços de educação e treinamentos institucionais; e
- Sicoob Seguradora: serviços de seguro para a cobertura dos benefícios de riscos oferecidos aos participantes que contrataram o benefício de risco (morte e invalidez) no plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído.

O PGA utiliza como fonte de custeio, os recursos provenientes da taxa de carregamento, da taxa de administração, do rendimento das aplicações financeiras decorrente da aplicação do fundo administrativo e de receitas geradas diretamente pelo próprio PGA:

Fonte de Custeio	Plano Multipatrocinado		Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído	
	2019	2018	2019	2018
Taxa de carregamento (i)	0,00%(iii)	0,00%(iii)	0,50%	0,50%
Taxa de administração (ii)	0,05%aa	0,05%aa	0,174%aa	0,174%aa

(i) Incide sobre o valor das contribuições realizadas pelos participantes;

(ii) Incide sobre os recursos garantidores dos planos de benefícios; e

(iii) Não é cobrada taxa de carregamento no Plano Multipatrocinado, o percentual correspondente a 2,25% é retirado do Fundo de Oscilação de Risco.

A rentabilidade do plano foi de 103,45% do CDI em 2019 e de 102,63% do CDI em 2018, ficando acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que foi de 102% do CDI:

Plano de Gestão Administrativa				
2019				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.			
6,17%	5,96%	103,45%	4,31%	1,78%
2018				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.			
6,59%	6,42%	102,63%	3,75%	2,74%

## 2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis da Fundação Sicoob Previ são de responsabilidade da Administração e observam as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC), pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) e, quando aplicável, pelas normas editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), e evidenciam todas as informações relevantes próprias das demonstrações contábeis, e somente elas, as quais estão consistentes com as utilizadas pela Administração na sua gestão.

De acordo com as normas específicas do segmento, são apresentadas as seguintes demonstrações contábeis, respectivamente com a finalidade de evidenciar:

- **Balço Patrimonial Consolidado:** Destina-se a evidenciar os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios administrados pelo Sicoob Previ e do seu Plano de Gestão Administrativa (PGA);
- **Demonstração da Mutaço do Patrimônio Social Consolidada (DMPS):** Destina-se a evidenciar a composiço dos elementos que provocam as alteraço ocorridas no patrimônio social do conjunto de planos de benefícios administrados pela Entidade;
- **Demonstração da Mutaço do Ativo Líquido (DMAL) por plano de benefícios:** Destina-se a evidenciar a composiço dos elementos que provocam as alteraço ocorridas no ativo líquido do referido plano, bem como possibilita avaliar a evoluço desses elementos e do próprio ativo líquido;

- **Demonstração do Ativo Líquido (DAL) por plano de benefícios:** Representa a composição do ativo líquido, o qual é resultante da subtração dos passivos e fundos não previdenciais de seus ativos totais. Sua apuração tem como objetivo possibilitar a avaliação do grau de cobertura dos compromissos atuariais do plano, representados pelas provisões/reservas matemáticas e fundos previdenciais, pelo ativo líquido;
- **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) consolidada:** Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocam as alterações ocorridas nos fundos administrativos do PGA no seu conjunto, bem como possibilita avaliar a evolução desses elementos e dos referidos fundos. Nela estão representadas todas as contas que compõem a atividade administrativa da Entidade;
- **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) por plano de benefícios:** Destina-se a evidenciar a composição dos elementos que provocam as alterações ocorridas nos fundos administrativos correspondentes a cada plano de benefícios; e
- **Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT):** Destina-se a evidenciar os elementos correspondentes a totalidade dos compromissos dos planos de benefícios previdenciais administrados pela entidade.

As Demonstrações Contábeis consolidadas apresentam saldos das contas dos Planos de Benefícios Multipatrocinado, Setorial Sicoob Multi-Instituído e do Plano de Gestão Administrativa.

A consolidação do balanço da Fundação Sicoob Previ segue as normas estabelecidas pela Instrução MPS/SPC n.º 34 de 24 de setembro de 2009 e representa a soma dos saldos das contas dos planos de benefícios Multipatrocinado, Setorial Sicoob Multi-Instituído e do Plano de Gestão Administrativa, nota n.º 7.

A contabilidade aplicada para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar é segregada em três estruturas básicas, gestão previdencial, administrativa e de investimentos, por planos de benefícios e Plano de Gestão Administrativa, de acordo com a natureza e a finalidade dos fatos gerados:

- **Gestão Previdencial:** Representa a atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios, dos resgates, das portabilidades, da constituição de provisões matemáticas e dos fundos;
- **Gestão Administrativa:** funciona como uma entidade prestadora de serviços administrativos, tendo como usuários os planos de benefícios administrados pela Fundação. É responsável pela administração plena da entidade, coordenando todo seu funcionamento; e
- **Investimentos:** tem como finalidade registrar e controlar os recursos dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa, que são aplicados de acordo com a política de investimentos.

Os valores nas demonstrações contábeis são apresentados em Real, moeda funcional da Entidade e os saldos foram arredondados para o milhar mais próximo, exceto quando indicado de outra forma.

As demonstrações contábeis foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo da Entidade em 25 de março de 2020.

### 3. RESUMO DAS PRINCIPAIS POLÍTICAS CONTÁBEIS

Os registros contábeis respeitam a autonomia dos planos de benefícios, sendo possível a identificação em separado do patrimônio dos referidos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa.

As políticas contábeis adotadas pelo Sicoob Previ são aplicadas de forma consistente em todos os períodos apresentados nestas demonstrações contábeis.

#### (a) Apuração do resultado

A escrituração contábil adota o regime de competência, exceto para as contribuições de participantes, patrocinadores, empregadores vinculados ao instituidor, autopatrocinados e aos pagamentos de benefícios que são registrados com base no regime de caixa, conforme estabelecido na resolução CNPC nº 29 de 13 de abril de 2018, em razão da estruturação do plano de benefícios na modalidade de contribuição definida (CD).

#### (b) Ativo Realizável

##### (i) Gestão Previdencial

Destinado ao registro das contribuições a receber das patrocinadoras, dos empregadores vinculados ao instituidor e dos participantes.

##### (ii) Gestão Administrativa

Destinado ao registro dos valores a receber decorrentes de operações da gestão administrativa do PGA.

##### (iii) Investimentos

Destinado ao registro dos recursos dos planos de benefícios, que são aplicados de acordo com a política de investimentos de cada plano, por perfil de investimentos.

#### 1) Títulos Públicos e Créditos Privados e Depósitos

São ativos emitidos pelo Tesouro Nacional, por instituições financeiras ou por empresas. Possuem remuneração paga em intervalos de tempo e em condições pré-definidas e classificados de acordo com a intenção da Administração em:

- **Títulos para negociação:** adquiridos com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo a decorrer da data de aquisição, são ajustados pelo valor de mercado em contrapartida ao resultado do período; e
- **Títulos mantidos até o vencimento:** aqueles para os quais haja a intenção e capacidade financeira para sua manutenção até o vencimento, sendo contabilizados pelo custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos pela aplicação da taxa efetiva de juros em contrapartida ao resultado do período.

Os parâmetros utilizados para a precificação dos ativos mantidos até o vencimento a mercado na data de 31/12/2019, foram os seguintes:

- Os títulos públicos são valorados de acordo com os preços divulgados pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais (ANBIMA) ou, na ausência desses, pelo preço que melhor reflita seu valor de venda; e
- A metodologia adotada para a precificação considera a coleta de informações disponíveis no mercado, que visa atualizar os ativos por uma estimativa mais próxima possível dos valores efetivamente realizáveis no mercado financeiro.

## 2) Fundos de Investimentos

Refere-se às aplicações dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa em cotas de fundos de investimento da modalidade de Renda Fixa e na modalidade de Renda Variável para o plano Setorial Sicoob Multi-Instituído e Sicoob Multipatrocinado. São atualizadas pelo valor da cota de fechamento diário divulgado pelos respectivos administradores.

### (c) Ativo Permanente

Inclui os valores de bens tangíveis e intangíveis registrados no Plano de Gestão Administrativa que são destinados à manutenção das atividades operacionais do Sicoob Previ.

Os bens tangíveis são registrados pelo custo de aquisição, líquido das respectivas depreciações acumuladas que são calculadas pelo método linear baseado na vida útil estimada de cada

item, em conformidade com a Instrução MPS/SPC nº. 34, de 24 de setembro de 2009.

Os bens intangíveis são registrados pelo custo de aquisição, líquido das respectivas amortizações acumuladas que são calculadas pelo método linear baseado na vida útil estimada de cada item, em conformidade com as normas brasileiras de contabilidade emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC).

### Vidas úteis estimadas para Depreciação e Amortização

Classe	Prazo	Alíquota Anual
<b>Imobilizado</b>		
Computadores	5 anos	20%
Máquinas e Equipamentos	5 anos	20%
Móveis e Utensílios	10 anos	10%
<b>Intangível</b>		
Software	5 anos	20%

### (d) Exigível Operacional

É subdividido nos segmentos operacionais, gestão previdencial, gestão administrativa e Investimentos. Esse grupo inclui basicamente as obrigações a pagar para empregados da Fundação, aposentados e pensionistas dos planos, fornecedores, bem como tributos a recolher para o Fisco.

### (e) Exigível Contingencial

O exigível contingencial é subdividido nos segmentos operacionais, gestão previdencial, gestão administrativa e de investimentos e registra a ocorrência de fatos que envolvem ações judiciais nos segmentos mencionados e que serão impactados por decisões futuras que poderão ou não gerar desembolso futuro.

Para o registro contábil a Fundação observa as normas do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) de que trata das provisões, passivos contingentes e ativos contingentes, utilizando os seguinte conceitos:

- **Provisões:** São constituídas para todos os processos em que a Entidade é ré e representam perda provável, de acordo com parecer da assessoria jurídica da Fundação. Para esses casos, ocorre o registro contábil e a evidenciação em Notas Explicativas;
- **Passivos Contingentes:** Representam os processos em que a entidade é ré e a probabilidade de perda é possível, de acordo com parecer da assessoria jurídica. Para esses casos, ocorre a evidenciação em Notas Explicativas; e
- **Ativos Contingentes:** Representa a possibilidade de entrada de recursos para a entidade classificados como prováveis, mas não praticamente certos. Para esses casos, ocorre a evidenciação em Notas Explicativas.

Na Fundação, o registro das provisões, evidenciação dos passivos contingentes ou dos ativos contingentes leva sempre em consideração a melhor estimativa de desembolso futuro.

### (f) Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas representam o valor atual dos compromissos futuros dos planos de benefícios para com seus participantes, aposentados e pensionistas, relativos a benefícios concedidos e a conceder.

- **Benefícios concedidos:** representam os compromissos futuros dos planos com os aposentados e com pensionistas; e
- **Benefícios a conceder:** representam os compromissos futuros dos planos para com os participantes.

As provisões matemáticas estruturadas na modalidade de contribuição definida (CD) são formadas pelas contribuições dos participantes, dos patrocinadores e dos empregadores vinculados ao instituidor, deduzidas da taxa de carregamento e acrescidas da rentabilidade líquida dos planos de benefícios.

### (g) Fundos Previdenciais

O Fundo Previdencial é composto pelas parcelas de contribuições das patrocinadoras e dos empregadores vinculados ao instituidor que não foram utilizadas no pagamento de resgates em função das condições de elegibilidade do participante no momento de seu desligamento.

### (h) Fundo Administrativo

O patrimônio do Plano de Gestão Administrativa é constituído pelas receitas, deduzidas as despesas (comuns e específicas) da administração, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas no fundo administrativo, nota n.º 9.8/(b).



**(i) Tributos**

- **Pis/Pasep e Cofins**

Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4,00%, respectivamente e incidentes sobre as receitas administrativas em conformidade com a Lei n.º 9.718/1998.

- **TAFIC**

Calculada de forma quadrimestral com base nos recursos garantidores dos planos de benefícios, conforme Lei n.º 12.154/2009.

**4. GESTÃO DOS RISCOS**

A gestão dos riscos da Fundação Sicoob Previ fundamenta-se em estrutura funcional clara e aderente aos objetivos pré-estabelecidos, com atribuição de responsabilidades e segregação de funções formalmente criadas, minimizando a possibilidade de potenciais conflitos de interesses.

**a) Gestão de Risco de Mercado**

O Risco de Mercado decorre da possibilidade de perdas que podem ser ocasionadas por mudanças no comportamento das taxas de juros, do câmbio, dos preços das ações e dos preços de *commodities*.

Na Fundação o risco de mercado dos investimentos é gerenciado para cada carteira que compõe o segmento:

- Para Renda Fixa e Investimentos Estruturados o risco é medido pelo Value at Risk relativo (B-VaR) com nível de confiança de 95%; e

- Para Renda Variável, o risco é medido pelo Tracking Error, com intervalo de confiança de 67%.

A carteira não pode assumir risco superior a:

- Renda Fixa: VaR relativo de 1%, para um período de 21 dias úteis;
- Renda Variável: *Tracking Error* máximo de 6% em relação ao IBOVESPA, para 252 dias úteis;
- Investimentos Estruturados: VaR relativo de 1,5%, para um período de 21 dias úteis;
- *Stress test* relativo de 7% do patrimônio do Plano; e
- *Duration* de 10.950 dias (30 anos).

**b) Gestão de Risco de Crédito**

O risco de crédito é entendido como a possibilidade de perdas resultantes de valores contratados pelo tomador, em razão destas obrigações assumidas não serem liquidadas nas condições pactuadas.

Para o controle e avaliação do risco de crédito, a Fundação utiliza a classificação de risco de crédito das emissões não bancárias e bancárias das agências classificadoras de risco em funcionamento no País.

A tabela a seguir sintetiza a ideia de maior controle nos limites de contraparte na qualidade do crédito e deixa claro quais são os níveis considerados como de grau de investimento de risco de crédito para a Fundação:

<b>Agência de Classificação de Risco de Crédito</b>	<b>Ratings Considerados de baixo Risco de Crédito Não Bancário e Bancário pelo Sicoob Previ – Notas de Longo Prazo na Escala Nacional</b>
Moody's Investors	Aaa.br, Aa1.br, Aa2.br, Aa3.br, A1.br, A2.br, A3.br
Standard & Poor's	brAAA, brAA+, brAA, brAA-, brA+, brA, brA-
Fitch Rating	AAA(bra), AA+(bra), AA(bra), AA-(bra), A+(bra), A(bra), A-(bra)

No caso de instituição financeira e não financeira avaliada por mais de uma entidade classificadora de risco, considerar-se-á, por conservadorismo, o rating de pior classificação.

Nos casos em que não houver *rating* atribuído às instituições financeiras e não financeiras, estas serão automaticamente enquadradas como Grau Especulativo, não sendo permitido aplicar nessas Instituições.

### c) Gestão de Risco de Liquidez

#### i) Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído e Sicoob Multipatrocinado

a. Para fazer face às obrigações financeiras com o pagamento de benefícios e resgates, a Fundação mantém em liquidez primária, no mínimo, o percentual apurado pela área de gestão de riscos contratada pelo Sicoob Previ, constante de estudo técnico de apuração do limite mínimo de liquidez encaminhado e aprovado trimestralmente pela Diretoria Executiva; e

b. A liquidez primária do plano é composta por títulos públicos federais, títulos privados que possuem cláusula de recompra ou liquidação antecipada registrada em câmara de liquidação e custódia. Esses títulos não podem estar vinculados a compromissos de margem, cedidos fiduciariamente, caucionados, subordinados, bem como classificados como mantidos até o vencimento.

#### ii) Plano de Gestão Administrativa

a. Para fazer face às obrigações financeiras com o pagamento das despesas administrativas, a Fundação mantém em liquidez primária, no mínimo, o percentual apurado pela área de gestão de riscos contratada pelo Sicoob Previ, constante de estudo técnico de apuração do limite mínimo de liquidez encaminhado e aprovado trimestralmente pela Diretoria Executiva; e

b. A liquidez primária do plano é composta por títulos públicos federais, títulos privados que possuem cláusula de recompra ou liquidação antecipada registrada em câmara de liquidação e custódia. Esses títulos não podem estar vinculados a compromissos de margem, cedidos fiduciariamente, caucionados, subordinados, bem como classificados como mantidos até o vencimento.

#### d) Gestão de Risco Operacional

Risco Operacional é definido como a possibilidade de ocorrência de perdas resultantes de falha, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas e sistemas, ou de eventos externos. Esse conceito inclui o risco legal associado à inadequação

ou deficiência em contratos firmados pela entidade, bem como a sanções em razão de descumprimento de dispositivos legais e a indenizações por danos a terceiros decorrentes das atividades desenvolvidas pela Fundação.

A Fundação registra eventuais perdas operacionais incorridas, realiza avaliações periódicas de suas atividades e processos, identificando os riscos inerentes e a efetividade dos controles praticados e quando necessário implanta planos de ação para mitigar os riscos identificados e aprimorar os controles, mecanismo que resulta em menor exposição a riscos.

A Fundação adota a Política de Gestão de Risco Operacional do Sistema Sicoob, elaborado pelo Sicoob Confederação.

#### **e) Gestão do Risco Legal**

A gestão do risco legal refere-se à possibilidade de perdas financeiras decorrentes do descumprimento de dispositivos legais.

O monitoramento dos riscos é realizado de forma terceirizada, pela área de risco do patrocinador Bancoob que diariamente faz comunicado sobre os normativos publicados pelos órgãos reguladores, cabendo ao Sicoob Previ, analisar os impactos e adotar o que for necessário para tratamento dos riscos identificados, respeitadas as políticas de risco aplicáveis.

Como forma de gerenciar o risco legal, a Fundação avalia ainda todos os contratos com seus prestadores que participam do processo de investimentos da Fundação além de garantir acesso às possíveis mudanças na regulamentação.

#### **f) Gestão do Risco Sistêmico**

Risco sistêmico é o risco de perdas em virtude de dificuldades financeiras de uma ou mais instituições que provoquem danos substanciais a outras, ou ruptura na condução operacional de normalidade do Sistema Financeiro Nacional (SFN).

Mesmo diante da dificuldade de gerenciar e avaliar o risco sistêmico, a Fundação busca informações no mercado que auxiliem nessa avaliação para tomar as medidas cabíveis sempre que identificar sinais de alerta do mercado.

## **5. CRITÉRIO DE RATEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA**

A rentabilidade obtida pela aplicação dos recursos do Fundo Administrativo é rateada de acordo com a participação de cada plano de benefícios no Fundo Administrativo.

As despesas administrativas específicas são alocadas exclusiva e diretamente nos planos de benefícios que as originaram sem nenhuma forma de rateio.

As despesas administrativas comuns são distribuídas aos planos de benefícios pelo rateio que utiliza como critério a participação dos planos de benefícios no ativo total consolidado dos planos.

No exercício de 2019, o rateio das despesas entre os planos de benefícios ficou da seguinte forma:

Descrição	Multi patrocinado	Multi-Instituído	Consolidado
<b>Despesas Comuns (Gestão Previdencial)</b>	<b>507</b>	<b>4.678</b>	<b>5.185</b>
Pessoal e Encargos	399	3.684	4.083
Treinamentos/Congressos e Seminários	3	32	35
Viagens e Estádias	4	37	41
Serviços de Terceiros	72	661	733
Despesas Gerais	29	264	293
<b>Percentual médio do rateio</b>	<b>9,77%</b>	<b>90,23%</b>	<b>100,00%</b>

## 6. HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

Como os planos de benefícios são estruturados na modalidade de contribuição definida (CD) o Patrimônio Social é atualizado constantemente pelas entradas de recursos, pelos rendimentos das aplicações financeiras e pelas saídas de recursos. Assim, as hipóteses atuariais e econômicas são utilizadas para projetar os benefícios a serem pagos aos assistidos e pensionistas, de acordo com as seguintes premissas:

	Multi-Instituído		Multipatrocinado	
	2019	2018	2019	2018
Taxa real anual de juros	5% a.a	5% a.a	5% a.a	5% a.a
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários)	1,00	1,00	1,00	1,00
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (benefícios)	1,00	1,00	1,00	1,00
Tábua de mortalidade geral	AT - 2000 Masculina Suavizada em 10%	AT - 2000 segregada por sexo	AT - 2000 Masculina Suavizada em 10%	AT - 2000 segregada por sexo

## 7. CONSOLIDAÇÃO

Em cumprimento à Instrução MPS/SPC n.º 34 de 24 de setembro de 2009 e suas alterações, apresentamos abaixo as eliminações de registros entre planos, para fins de consolidação do balanço patrimonial:

Descrição	Multi-Instituído	Multi Patrocinado	Plano de Gestão Administrativa	Eliminações	Consolidado
<b>Disponível</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>15</b>
<b>Realizável</b>	<b>1.060.719</b>	<b>118.163</b>	<b>9.968</b>	<b>(8.005)</b>	<b>1.180.845</b>
Gestão Administrativa (1)	1.722	6.274	231	(8.005)	222
Investimentos	1.058.997	111.889	9.737	-	1.180.623
<b>Permanente</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>267</b>	<b>-</b>	<b>267</b>
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>1.060.734</b>	<b>118.163</b>	<b>10.235</b>	<b>(8.005)</b>	<b>1.181.127</b>
<b>Exigível Operacional</b>	<b>2.622</b>	<b>86</b>	<b>2.239</b>	<b>(9)</b>	<b>4.938</b>
Gestão Previdencial (2)	2.366	69	-	(9)	2.426
Gestão Administrativa	-	-	2.238	-	2.238
Investimentos	256	17	1	-	274
<b>Patrimônio Social</b>	<b>1.058.112</b>	<b>118.077</b>	<b>7.996</b>	<b>(7.996)</b>	<b>1.176.189</b>
<b>Fundos</b>	<b>2.426</b>	<b>7.217</b>	<b>7.996</b>	<b>(7.996)</b>	<b>9.643</b>
Fundos Previdenciais	704	943	-	-	1.647
Fundos Administrativos (3)	1.722	6.274	7.996	(7.996)	7.996
<b>TOTAL DO PASSIVO E DO PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>1.060.734</b>	<b>118.163</b>	<b>10.235</b>	<b>(8.005)</b>	<b>1.181.127</b>

(1) Nos planos de benefícios: referem-se aos valores de participação dos planos no PGA (R\$ 7.996mil); no PGA: referem-se a valores a receber em relação aos planos relativos ao custeio administrativo (R\$ 9mil);

(2) Nos planos: valores a pagar ao PGA relativos ao custeio administrativo (R\$ 9mil);

(3) Nos planos: referem-se aos valores de participação do plano no PGA (R\$ 7.996mil); No PGA: corresponde ao Patrimônio Social do PGA (R\$ 7.996mil).

## 8. SALDO DE CONTAS COM DENOMINAÇÃO “OUTROS”

Conforme determina a Instrução MPS/SPC n.º 34 de 24 de setembro de 2009, são apresentados a seguir os saldos relevantes das contas “Outros” nos seus respectivos grupos de contas. Segundo essa norma, a Entidade deverá apresentar detalhamento dos saldos das contas que contenham a denominação “Outros”, quando ultrapassarem, no total, um décimo do valor do respectivo grupo de contas.

### (a) Ativo Realizável Operacional

**Gestão Administrativa:** Apresenta saldo na conta “Outros Realizáveis” no montante de R\$ 171 mil (R\$ 128 mil em 2018), nota 9.2. Nesse saldo estão registrados valores a receber da gestão de investimentos no plano de Gestão Administrativa relacionados à taxa de administração para o custeio das despesas administrativas.

### (b) Passivo Exigível Operacional

**Gestão Previdencial:** Apresenta saldo na conta “Outras Exigibilidades” no montante de R\$ 1.509 mil (R\$ 1.387 mil em 2018), nota 9.5/(a). Nesse saldo estão registrados basicamente os valores relativos à parcela de risco, morte e invalidez, contratadas pelos participantes do plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído, a serem repassados à seguradora.

## 9. DETALHAMENTO DOS SALDOS CONTÁBEIS

### 9.1 Disponível

Registra as disponibilidades existentes em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda Nacional:

Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído		
Descrição	2019	2018
Bancos	15	-
Total	15	-

### 9.2 Ativo Realizável da Gestão Administrativa

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa.

Plano de Gestão Administrativa		
Descrição	2019	2018
<b>Contribuições para Custeio (a)</b>	<b>9</b>	<b>47</b>
Patrocinadores	3	44
Instituidores	6	3
<b>Despesas Antecipadas</b>	<b>51</b>	<b>9</b>
Despesas Antecipadas	49	1
Adiantamento de férias	2	8
<b>Outros</b>	<b>171</b>	<b>128</b>
Custeio Administrativo	171	128
<b>Total</b>	<b>231</b>	<b>184</b>
a) Valores a receber dos planos de benefícios. Por essa razão, na consolidação do balanço, essas contas são excluídas.		

### 9.3 Ativo Realizável dos Investimentos

Representa os valores mobiliários constantes na carteira de ativos da Fundação Sicoob Previ segregados por plano de benefícios, Plano de Gestão Administrativa e o consolidado.

As aplicações em Créditos Privados foram segregadas por emissor, por agência de *rating* e suas respectivas classificações de risco.

2019						
Natureza/Tipo	Multi-Instituído	Multipatrocinado	PGA	Consolidado	Agência de Rating	Classificação de Risco
<b>Títulos Públicos Federais</b>	<b>223.528</b>	<b>23.199</b>	<b>2.250</b>	<b>248.977</b>		
Notas do Tesouro Nacional – B (NTN-B)	34.655	4.163	-	38.818		
Letras Financeiras de Tesouro (LFT)	188.873	19.036	2.250	210.159		
<b>Créditos Privados e Depósitos</b>	<b>694.159</b>	<b>77.047</b>	<b>5.967</b>	<b>777.173</b>		
<b>Letras Financeiras (LF)</b>	<b>596.579</b>	<b>65.077</b>	<b>5.967</b>	<b>667.623</b>		
Banco ABC Brasil	79.609	3.527	1.071	84.207	Fitch Rating	AAA
Banco Alfa	64.254	8.959	1.148	74.361	Fitch Rating	AA
Banco Banrisul	31.793	2.120	-	33.913	Fitch Rating	A+
Banco BTG Pactual	52.284	5.228	-	57.512	Fitch Rating	AA
Banco CCB	41.118	10.107	-	51.225	Fitch Rating	AAA
Banco Daycoval	88.641	10.413	1.437	100.491	Fitch Rating	AA
Banco Haitong	19.132	2.205	-	21.337	Standard e Poor's	BB
Banco Safra	52.974	10.467	-	63.441	Standard e Poor's	AAA
Banco Sofisa	70.561	6.755	1.063	78.379	Fitch Rating	A+
Banco Votorantim	65.441	5.296	-	70.737	Standard e Poor's	AAA
Banco Bocom	30.772	-	-	30.772	Moody's	AAA
Banco Pan	-	-	1.248	1.248	Fitch Rating	A

2019						
Natureza/Tipo	Multi-Instituído	Multipatrocinado	PGA	Consolidado	Agência de Rating	Classificação de Risco
<b>Depósito A Prazo Com Garantia Especial (DPGE)</b>	<b>2.088</b>	-	-	<b>2.088</b>		
Banco Mercantil do Brasil	2.088	-	-	2.088	Standard e Poor's	br.BBB-
<b>Debentures Não Conversíveis</b>	<b>95.492</b>	<b>11.970</b>	-	<b>107.462</b>		
Algar Telecom	14.519	3.046	-	17.565	Standard e Poor's	BrAAA
Dasa	14.887	1.979	-	16.866	Fitch Rating	AAA
Lojas Americanas	14.926	2.990	-	17.916	Fitch Rating	br.AA
Natura Cosmético S.A	15.582	1.970	-	17.552	Standard e Poor's	br.AAA
Sul América	14.889	1.985	-	16.874	Fitch Rating	AA-
JSL	5.642	-	-	5.642	Fitch Rating	AA
Petrobras	15.047	-	-	15.047	Fitch Rating	AA
<b>Fundos de Investimento (FI)</b>	<b>141.310</b>	<b>11.643</b>	<b>1.520</b>	<b>154.473</b>		
Fundo Institucional Renda Fixa	130.666	9.362	1.520	141.548		
Fundo de Renda Variável (BOVA 11)	10.644	2.281	-	12.925		
<b>Total Geral</b>	<b>1.058.997</b>	<b>111.889</b>	<b>9.737</b>	<b>1.180.623</b>		



2018						
Natureza/Tipo	MI	MP	PGA	Consolidado	Agência de Rating	Classificação de Risco
<b>Títulos Públicos Federais</b>	<b>489.930</b>	<b>52.609</b>	<b>2.894</b>	<b>545.433</b>		
Notas do Tesouro Nacional – B (NTN-B)	62.184	8.686	-	70.870		
Letras Financeiras de Tesouro (LFT)	427.746	43.923	2.894	474.563		
<b>Créditos Privados e Depósitos</b>	<b>251.744</b>	<b>29.426</b>	<b>3.534</b>	<b>284.704</b>		
<b>Letras Financeiras (LF)</b>	<b>240.967</b>	<b>29.426</b>	<b>3.534</b>	<b>273.927</b>		
Banco ABC Brasil	74.908	3.318	1.008	79.234	Fitch Rating	AAA
Banco Alfa	20.711	5.448	1.080	27.239	Fitch Rating	AA
Banco CCB	9.718	1.081	-	10.799	Fitch Rating	AAA
Banco Daycoval	75.023	12.991	1.446	89.460	Fitch Rating	AA
Banco Haitong	8.264	2.066	-	10.330	Standard e Poor's	A+
Banco Sofisa	8.262	2.066	-	10.328	Fitch Rating	A+
Banco Votorantim	44.081	2.456	-	46.537	Standard e Poor's	br.A+
<b>Depósito A Prazo Com Garantia Especial (DPGE)</b>	<b>9.998</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9.998</b>		
Banco Mercantil do Brasil	9.998	-	-	9.998	Standard e Poor's	br.BBB-
<b>Debentures Não Conversíveis</b>	<b>779</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>779</b>		
Natura Cosmético S.A	779	-	-	779	Standard e Poor's	br.AA-
<b>Fundos de Investimento (FI)</b>	<b>60.446</b>	<b>7.120</b>	<b>2.769</b>	<b>70.335</b>		
Fundo Institucional Renda Fixa	30.000	2.376	2.121	34.497		
Fundo Institucional Renda Variável	-	-	-	-		
Fundo Centralização de Renda Fixa	29.067	4.744	648	34.459		
Fundo de Renda Variável (BOVA 11)	1.379	-	-	1.379		
<b>Total Geral</b>	<b>802.120</b>	<b>89.155</b>	<b>9.197</b>	<b>900.472</b>		

## I. Títulos e valores mobiliários por tipo de classificação e vencimentos.

As tabelas a seguir incluem os ativos contabilizados na carteira própria da Fundação Sicoob Previ, segregados nas categorias de “Títulos para Negociação” e “Títulos Mantidos até o Vencimento”. A administração não reclassificou nenhum título entre as duas categorias durante o exercício de 2019.

### a) Categoria de títulos para negociação

2019									
		Multi-Instituído		Multipatrocinado		PGA		Consolidado	
Natureza/Tipo	Vencimento	Custo	Contábil/Mercado	Custo	Contábil/Mercado	Custo	Contábil/Mercado	Custo	Contábil/Mercado
Títulos Públicos		179.091	189.648	17.831	19.036	2.117	2.250	199.039	210.934
NTN-B	<365 Dias	683	775	-	-	-	-	683	775
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
LFT	<365 Dias	178.408	188.873	17.831	19.036	2.117	2.250	198.356	210.159
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>		<b>179.091</b>	<b>189.648</b>	<b>17.831</b>	<b>19.036</b>	<b>2.117</b>	<b>2.250</b>	<b>199.039</b>	<b>210.934</b>

2018									
		Multi-Instituído		Multipatrocinado		PGA		Consolidado	
Natureza/Tipo	Vencimento	Custo	Contábil/Mercado	Custo	Contábil/Mercado	Custo	Contábil/Mercado	Custo	Contábil/Mercado
<b>Títulos Públicos</b>		<b>409.148</b>	<b>428.455</b>	<b>41.697</b>	<b>43.923</b>	<b>2.712</b>	<b>2.893</b>	<b>453.557</b>	<b>475.271</b>
NTN-B	<365 Dias	700	708	-	-	-	-	700	708
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
LFT	<365 Dias	408.448	427.747	41.697	43.923	2.712	2.893	452.857	474.563
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Créditos Privados</b>		<b>21.195</b>	<b>23.597</b>	<b>4.000</b>	<b>4.561</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>25.195</b>	<b>28.158</b>
LF	<365 Dias	16.000	18.242	4.000	4.561	-	-	20.000	22.803
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
DPGE	<365 Dias	5.195	5.355	-	-	-	-	5.195	5.355
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>		<b>430.343</b>	<b>452.052</b>	<b>45.697</b>	<b>48.484</b>	<b>2.712</b>	<b>2.893</b>	<b>478.752</b>	<b>503.429</b>

## b) Categoria de títulos mantidos até o vencimento

Os títulos classificados nessa categoria demonstram a intenção da Administração em mantê-los até o seu vencimento, em conformidade com a Resolução CNPC n° 29/2018. Os parâmetros utilizados para a precificação dos valores a mercado estão descritos na nota n.º 03/b/(iii)/(01).

2019													
		Multi-Instituído			MultiPatrocinado			PGA			Consolidado		
Natureza/Tipo	Vencimento	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado
<b>Títulos Públicos</b>		<b>27.509</b>	<b>33.880</b>	<b>43.126</b>	<b>3.229</b>	<b>4.163</b>	<b>5.283</b>	-	-	-	<b>30.738</b>	<b>38.043</b>	<b>48.409</b>
NTN-B	<365 Dias	27.509	33.880	43.126	3.229	4.163	5.283	-	-	-	30.738	38.043	48.409
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Créditos Privados</b>		<b>662.206</b>	<b>694.159</b>	<b>693.313</b>	<b>73.787</b>	<b>77.047</b>	<b>76.910</b>	<b>5.600</b>	<b>5.967</b>	<b>5.967</b>	<b>741.593</b>	<b>777.173</b>	<b>776.190</b>
LF	<365 Dias	564.377	596.579	596.513	61.783	65.076	65.071	5.600	5.967	5.967	631.760	667.622	667.551
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DPGE	<365 Dias	1.903	2.088	2.088	-	-	-	-	-	-	1.903	2.088	2.088
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DEB	<365 Dias	95.926	95.492	94.712	12.004	11.971	11.838	-	-	-	107.930	107.463	106.550
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>		<b>689.715</b>	<b>728.039</b>	<b>736.439</b>	<b>77.016</b>	<b>81.210</b>	<b>82.192</b>	<b>5.600</b>	<b>5.967</b>	<b>5.967</b>	<b>772.331</b>	<b>815.216</b>	<b>824.598</b>

2018													
		Multi-Instituído			Multipatrocinado			PGA			Consolidado		
Natureza/ Tipo	Vencido	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado
<b>Títulos Públicos</b>		<b>51.541</b>	<b>61.476</b>	<b>66.375</b>	<b>7.117</b>	<b>8.686</b>	<b>9.283</b>	-	-	-	<b>58.658</b>	<b>70.162</b>	<b>75.658</b>
NTN-B	<365 Dias	51.541	61.476	66.375	7.117	8.686	9.283	-	-	-	58.658	70.162	75.658
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Créditos Privados</b>		<b>211.409</b>	<b>228.146</b>	<b>260.087</b>	<b>22.500</b>	<b>24.865</b>	<b>24.898</b>	<b>3.300</b>	<b>3.535</b>	<b>3.541</b>	<b>237.209</b>	<b>256.546</b>	<b>288.526</b>
LF	<365 Dias	206.140	222.724	254.656	22.500	24.865	24.898	3.300	3.535	3.541	231.940	251.124	283.095
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DPGE	<365 Dias	4.502	4.643	4.646	-	-	-	-	-	-	4.502	4.643	4.646
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DEB	<365 Dias	767	779	785	-	-	-	-	-	-	767	779	785
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>		<b>262.950</b>	<b>289.622</b>	<b>326.462</b>	<b>29.617</b>	<b>33.551</b>	<b>34.181</b>	<b>3.300</b>	<b>3.535</b>	<b>3.541</b>	<b>295.867</b>	<b>326.708</b>	<b>364.184</b>

## c) Fundos de Investimento

INVESTIMENTOS	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Plano de Gestão Administrativa		Consolidado	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Fundo de Investimentos	141.310	60.446	11.643	7.120	1.520	2.769	154.473	70.335
Renda Fixa	130.666	59.067	9.362	7.120	1.520	2.769	141.548	68.956
Fundo de Investimento	130.666	59.067	9.362	7.120	1.520	2.769	141.548	68.956
Renda Variável	10.644	1.379	2.281	-	-	-	12.925	1.379
Fundo de Investimento	10.644	1.379	2.281	-	-	-	12.925	1.379
<b>Total</b>	<b>141.310</b>	<b>60.446</b>	<b>11.643</b>	<b>7.120</b>	<b>1.520</b>	<b>2.769</b>	<b>154.473</b>	<b>70.335</b>

## 9.4 Ativo Permanente

O ativo permanente é registrado exclusivamente no Plano de Gestão Administrativa.

## (a) Ativo Imobilizado

Descrição	Saldo em 31/12/2018	Aquisições	Baixas	Depreciação	Saldo em 31/12/2019
<b>Maquinas e Equipamentos</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>(6)</b>	<b>17</b>
Custo de Aquisição	36	4	-	-	40
(-) Depreciação Acumulada	(17)	-	-	(6)	(23)
<b>Computadores</b>	<b>59</b>	<b>22</b>	<b>-</b>	<b>(23)</b>	<b>58</b>
Custo de Aquisição	127	22	-	-	149
(-) Depreciação Acumulada	(68)	-	-	(23)	(91)
<b>Moveis e Utensílios</b>	<b>65</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>(10)</b>	<b>59</b>
Custo de Aquisição	99	4	-	-	103
(-) Depreciação Acumulada	(34)	-	-	(10)	(44)
<b>TOTAL</b>	<b>143</b>	<b>30</b>	<b>-</b>	<b>(39)</b>	<b>134</b>

**(b) Ativo intangível**

Descrição	Saldo em 31/12/2018	Aquisições	Baixas	Amortização	Saldo em 31/12/2019
Software	168	35	-	(70)	133
Custo de Aquisição	500	35	-	-	535
(-) Amortização Acumulada	(332)	-	-	(70)	(402)
<b>TOTAL</b>	<b>168</b>	<b>35</b>	<b>-</b>	<b>(70)</b>	<b>133</b>

**9.5 Passivo Exigível Operacional**

Os compromissos do exigível operacional são assim demonstrados:

**(a) Gestão previdencial**

PREVIDENCIAL	Multi-Instituído		Multipatrociando		Consolidado	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
<b>Benefícios a Pagar</b>	-	-	53	-	53	-
Resgates	-	-	53	-	53	-
<b>Retenções a Recolher</b>	<b>857</b>	<b>855</b>	<b>13</b>	<b>-</b>	<b>870</b>	<b>855</b>
Imposto de Renda – Folha	42	156	1	-	43	156
Imposto de Renda – Resgates	815	699	12	-	827	700
<b>Outras Exibilidades</b>	<b>1.509</b>	<b>1.387</b>	<b>3</b>	<b>44</b>	<b>1.512</b>	<b>1.431</b>
Contribuições Recebidas a Maior	2	-	-	-	2	-
Transferência de Riscos Atuariais	1.502	1.384	-	-	1.502	1.384
Contribuições para Custeio (a)	5	4	3	44	8	47
<b>Total</b>	<b>2.366</b>	<b>2.242</b>	<b>69</b>	<b>44</b>	<b>2.435</b>	<b>2.286</b>

a) Valores a pagar ao Plano de Gestão Administrativa, eliminados na consolidação do balanço

**(b) Gestão administrativa**

<b>Plano de Gestão Administrativa</b>		
<b>Descrição</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Contas a Pagar (a)	2.009	1.572
Retenções a Recolher	198	177
Tributos a Recolher	31	27
<b>Total</b>	<b>2.238</b>	<b>1.776</b>

a) Referem-se a valores a pagar a fornecedores, aos funcionários da Fundação e às cooperativas pela prestação de serviço de atendimento aos participantes.

**(c) Investimentos**

<b>INVESTIMENTOS</b>	<b>Multi-Instituído</b>		<b>Multipatrocinado</b>		<b>Plano de Gestão Administrativa</b>		<b>Consolidado</b>	
	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
<b>Contas a Pagar</b>	<b>251</b>	<b>180</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>268</b>	<b>191</b>
Taxa de Gestão	87	63	9	7	1	1	97	71
Taxa de Administração	151	108	5	4	-	-	156	112
Cetip/Selic a pagar	13	9	2	-	-	-	15	9
<b>Retenções a Recolher</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>4</b>
Imposto de Renda/Pis/Cofins/Csll	5	4	1	-	-	-	6	4
<b>Total</b>	<b>256</b>	<b>184</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>274</b>	<b>196</b>



## 9.6 Passivo Exigível Contingencial

A Fundação Sicoob Previ possui 17 (dezessete) demandas judiciais vinculadas à gestão previdencial no plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído.

A movimentação do exercício de 2019 pode ser evidenciada, conforme tabela abaixo:

<b>Demanda em discussão</b>	<b>Classificação</b>	<b>31/12/2018</b>	<b>Constituição</b>	<b>Reversão</b>	<b>Atualização</b>	<b>31/12/2019</b>
Benefícios de Risco <sup>1</sup>	Possível	1.798	481	(25)	1.216	3.470
Carência de Resgate do Plano <sup>2</sup>	Possível	39	30	(26)	-	43
Danos Morais <sup>3</sup>	Possível	-	10	-	1	11
<b>Total</b>		<b>1.837</b>	<b>521</b>	<b>(51)</b>	<b>1.217</b>	<b>3.524</b>

<sup>1</sup>Demandas judiciais em que os participantes discutem a negativa de concessão do benefício de risco por parte da seguradora.

<sup>2</sup>Demandas judiciais em que os participantes discutem o aumento da carência de resgate de 12 para 36 meses pela Resolução CNPC n.º 23/2015.

<sup>3</sup>Demandas judiciais em que os participantes discutem danos morais.

De acordo com as normas brasileiras de contabilidade de que trata das Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes a administração da Fundação não constituiu provisão para os referidos processos judiciais por serem considerados como de perda possível.

O critério de mensuração dos valores levou em consideração a melhor expectativa de desembolso futuro para cada ação judicial atualizadas pelos índices praticados pelos tribunais.

As ações judiciais relacionadas ao benefício de risco foram todas consideradas como de perda possível em razão do contrato com a Seguradora prevê o reembolso em caso de eventual perda relacionada a esse objeto.

## 9.7 Patrimônio Social

### (a) Provisões matemáticas

A movimentação das provisões matemáticas durante o exercício de 2019 pode ser resumida como segue:

#### (i) Consolidado

PREVIDENCIAL	31/12/2018	Constituição/ (Reversão)	31/12/2019
Provisões Matemáticas	887.406	279.140	1.166.546
Benefícios Concedidos	6.554	4.032	10.586
Saldo de Contas dos Assistidos	6.554	4.032	10.586
Benefícios a Conceder	880.852	275.108	1.155.960
Contribuição Definida	880.852	275.108	1.155.960
Saldo de Contas - Parcela Patroc./Instituidores	77.149	22.190	99.339
Saldo de Contas - Parcela Participantes	803.703	252.918	1.056.621

#### (ii) Plano de Benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído

PREVIDENCIAL	31/12/2018	Constituição/ (Reversão)	31/12/2019
Provisões Matemáticas	799.217	256.469	1.055.686
Benefícios Concedidos	6.553	2.473	9.026
Saldo de Contas dos Assistidos	6.553	2.473	9.026
Benefícios a Conceder	792.664	253.996	1.046.660
Contribuição Definida	792.664	253.996	1.046.660
Saldo de Contas - Parcela Patroc./Instituidores	49.228	13.917	63.145
Saldo de Contas - Parcela Participantes	743.436	240.079	983.515

**(iii) Plano de Benefícios Sicoob Multipatrocinado**

<b>PREVIDENCIAL</b>	<b>31/12/2018</b>	<b>Constituição/ (Reversão)</b>	<b>31/12/2019</b>
Provisões Matemáticas	88.189	22.671	110.860
Benefícios Concedidos	1	1.559	1.560
Saldo de Contas dos Assistidos	1	1.559	1.560
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>88.188</b>	<b>21.112</b>	<b>109.300</b>
<b>Contribuição Definida</b>	<b>88.188</b>	<b>21.112</b>	<b>109.300</b>
Saldo de Contas - Parcela Patroc./Instituidores	27.921	8.273	36.194
Saldo de Contas - Parcela Participantes	60.267	12.839	73.106

Por ser o plano estruturado na modalidade de contribuição definida, as provisões matemáticas se igualam aos saldos de conta formados pelas contribuições acrescidas do retorno líquido dos investimentos.

**9.8 Fundos****(a) Previdencial**

**Setorial Sicoob Multi-Instituído:** O Fundo Previdencial é composto pelas parcelas de contribuições realizadas pelas cooperativas vinculadas ao instituidor, empregadores, que oferecem o plano por meio de contrato específico aos seus funcionários e que não foram utilizadas para o pagamento de resgate de contribuições em função das condições de elegibilidade do participante no momento de seu desligamento. Em 2019 o plano repassou para as cooperativas o montante de R\$ 70 mil (R\$ 60 mil em 2018) referente ao saldo não resgatado pelos participantes vinculados aos empregadores.

**Multipatrocinado:** O Fundo Previdencial é composto pelas parcelas de contribuições das patrocinadoras que não foram utilizadas para o pagamento de resgate de contribuições em função das condições de elegibilidade do participante no momento de seu desligamento. Desde 2016 a Fundação passou a retirar os recursos do fundo para o custeio das despesas administrativas do Plano de Gestão Administrativa em benefício aos participantes, que tiveram a taxa de carregamento zerada. Em 2019 foi retirado o montante de R\$ 409 mil (R\$ 335 mil em 2018).

A tabela abaixo evidencia a movimentação do Fundo Previdencial em 2019 e 2018, por plano de benefícios:

Fundos Previdenciais	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Consolidado	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
A) Fundos Previdenciais Anterior	477	494	911	912	1.388	1.406
1. Constituição/Reversão de Fundo	227	(17)	32	(1)	259	(18)
B) Fundos Previdenciais Atual	704	477	943	911	1.647	1.388

## (b) Administrativo

O Fundo Administrativo corresponde à diferença entre as receitas e as despesas administrativas, acrescida do retorno dos investimentos. A tabela abaixo evidencia a movimentação do Fundo Administrativo em 2019 e 2018, por plano de benefícios.

Fundo Administrativo	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Consolidado	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	1.951	2.118	5.964	5.706	7.915	7.824
Custeio da Gestão Administrativa	6.406	5.435	873	791	7.279	6.226
Despesas Administrativas	(6.635)	(5.602)	(563)	(533)	(7.198)	(6.135)
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual	1.722	1.951	6.274	5.964	7.996	7.915

## 10. RESULTADOS

### (a) Resultado dos Investimentos

O resultado dos investimentos dos planos de benefícios no ano de 2019, estão apresentados na tabela abaixo:

Investimentos	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Plano de Gestão Administrativa		Consolidado	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
<b>Títulos Públicos</b>	<b>19.971</b>	<b>26.853</b>	<b>2.486</b>	<b>3.104</b>	<b>153</b>	<b>193</b>	<b>22.610</b>	<b>30.150</b>
<b>Títulos Públicos Federais</b>	<b>19.971</b>	<b>26.853</b>	<b>2.486</b>	<b>3.104</b>	<b>153</b>	<b>193</b>	<b>22.610</b>	<b>30.150</b>
Notas do Tesouro Nacional	4.832	6.384	631	927	-	-	5.463	7.311
Letras Financeira do Tesouro	15.139	20.469	1.855	2.177	153	193	17.147	22.839
<b>Créditos Privados e Depósitos</b>	<b>31.334</b>	<b>17.110</b>	<b>3.322</b>	<b>2.205</b>	<b>333</b>	<b>317</b>	<b>34.989</b>	<b>19.632</b>
<b>Instituições Financeiras</b>	<b>29.292</b>	<b>17.110</b>	<b>3.010</b>	<b>2.205</b>	<b>333</b>	<b>317</b>	<b>32.635</b>	<b>19.632</b>
Letras Financeiras	28.834	14.807	3.010	2.131	333	240	32.177	17.178
Depósito a Prazo com Garantias Especiais	458	2.303	-	74	-	77	458	2.454
Companhias Abertas	2.042	42	312	-	-	-	2.354	42
Debentures Não Conversíveis	2.042	42	312	-	-	-	2.354	42
<b>Fundo de Investimentos</b>	<b>7.465</b>	<b>2.084</b>	<b>617</b>	<b>154</b>	<b>61</b>	<b>52</b>	<b>8.143</b>	<b>2.290</b>
Renda Fixa	5.957	2.049	437	154	61	52	6.455	2.255
Renda Variável	1.508	35	180	-	-	-	1.688	35
<b>Custeio Administrativo (i)</b>	<b>(1.614)</b>	<b>(1.179)</b>	<b>(50)</b>	<b>(40)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(1.664)</b>	<b>(1.219)</b>
<b>Despesas dos Investimentos (ii)</b>	<b>(1.096)</b>	<b>(789)</b>	<b>(108)</b>	<b>(79)</b>	<b>(11)</b>	<b>(9)</b>	<b>(1.215)</b>	<b>(877)</b>
<b>Resultado Líquido</b>	<b>56.060</b>	<b>44.121</b>	<b>6.267</b>	<b>5.344</b>	<b>536</b>	<b>553</b>	<b>62.863</b>	<b>50.018</b>

(i) Refere-se à taxa de administração incidente sobre o patrimônio do plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído de 0,174% e de 0,050% sobre o patrimônio do plano Multipatrocinado.

(ii) Refere-se às despesas diretas dos investimentos como taxa Cetip, Selic e taxa de administração de 0,100%aa cobrado pelo administrador dos ativos incidente sobre o patrimônio do plano Multipatrocinado e do Plano de Gestão Administrativa e de 0,101% sobre o patrimônio do plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído a título da taxa de administração e de custódia.

**(b) Resultado da Gestão Previdencial**

O resultado da gestão previdencial (recebimento de contribuições, pagamento de resgates, de benefícios bem como o resultado dos investimentos) estão apresentados na tabela abaixo:

GESTÃO PREVIDENCIAL	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Consolidado	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
<b>Adições</b>	<b>316.577</b>	<b>275.792</b>	<b>24.768</b>	<b>20.465</b>	<b>341.345</b>	<b>296.257</b>
Contribuições	224.678	171.605	18.324	14.984	243.002	186.589
Portabilidades	35.839	60.066	177	137	36.016	60.203
Resultado Positivo dos Investimentos	56.060	44.121	6.267	5.344	62.327	49.465
<b>Destinações</b>	<b>(59.881)</b>	<b>(43.065)</b>	<b>(2.065)</b>	<b>(3.977)</b>	<b>(61.946)</b>	<b>(47.042)</b>
Benefícios	(2.009)	(2.991)	(137)	(707)	(2.146)	(3.698)
Resgates	(55.228)	(38.429)	(1.292)	(1.887)	(56.520)	(40.316)
Portabilidades	(1.548)	(823)	(227)	(1.048)	(1.775)	(1.871)
Devolução Fundo de Oscilação	(70)	(60)	-	-	(70)	(60)
Custeio Administrativo	(1.026)	(762)	(409)	(335)	(1.435)	(1.097)
<b>Acréscimo/Decréscimo</b>	<b>256.696</b>	<b>232.727</b>	<b>22.703</b>	<b>16.488</b>	<b>279.399</b>	<b>249.215</b>

## (c) Resultado da Gestão Administrativa

Descrição	2019	2018	Variação
<b>a) RECEITAS</b>	<b>6.743</b>	<b>5.673</b>	<b>19%</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.435	1.098	31%
Taxa de Administração (Carteira dos Investimentos)	1.664	1.218	37%
Receita Seguradora	3.644	3.300	10%
Outras Receitas	-	57	-100%
<b>b) RESULTADO POSITIVO INVESTIMENTOS</b>	<b>536</b>	<b>553</b>	<b>-3%</b>
<b>c) DESPESAS</b>	<b>(7.198)</b>	<b>(6.135)</b>	<b>17%</b>
<b>Pessoal e Encargos</b>	<b>(4.083)</b>	<b>(3.420)</b>	<b>19%</b>
<b>Treinamentos/Congressos e Seminários</b>	<b>(35)</b>	<b>(76)</b>	<b>-54%</b>
<b>Viagens e Estadias</b>	<b>(41)</b>	<b>(24)</b>	<b>71%</b>
<b>Serviços de Terceiros</b>	<b>(1.836)</b>	<b>(1.375)</b>	<b>34%</b>
Consultoria Atuarial	(8)	(7)	14%
Consultoria Jurídica	(7)	(4)	75%
Informática	(452)	(357)	27%
Auditoria Contábil	(49)	(50)	-2%
Atividades Administrativas Terceirizadas	(176)	(156)	13%
Serviço de Atendimento aos Participantes	(1.141)	(801)	42%
Guarda e Manutenção de Documentos	(3)	-	219%
<b>Despesas Gerais</b>	<b>(689)</b>	<b>(753)</b>	<b>-8%</b>
<b>Depreciações e Amortizações</b>	<b>(109)</b>	<b>(141)</b>	<b>-23%</b>
<b>Tributos</b>	<b>(405)</b>	<b>(346)</b>	<b>17%</b>
<b>d) RESULTADO = (a+b-c)</b>	<b>81</b>	<b>91</b>	<b>-11%</b>

## 11. PARTES RELACIONADAS

### (a) Serviços de administração e de Custódia

A Fundação Sicoob Previ, mantém contrato de prestação de serviços de gestão dos ativos dos planos de benefícios com a Bancoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda (Bancoob DTVM) e de prestação de serviços de liquidação financeira e custódia de seus ativos de renda fixa com o Banco Cooperativo do Brasil S/A (Bancoob).

Os valores das transações durante o exercício foram os seguintes:

Descrição	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Plano de Gestão Administrativa	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Taxa de Administração/Custódia e Controladoria	937	690	100	78	11	8
<b>Total</b>	<b>937</b>	<b>690</b>	<b>100</b>	<b>78</b>	<b>11</b>	<b>8</b>

### (b) Serviços Administrativos

A Fundação mantém contrato de prestação de serviços administrativos, como os de recursos humanos, serviços jurídicos, suporte tecnológico e os serviços de treinamentos às cooperativas com o patrocinador Bancoob e de marketing e comunicação, de sistemas de prevenção a lavagem de dinheiro, serviços de tecnologia da informação, inteligência corporativa e serviços de educação e treinamentos institucionais com o patrocinador Sicoob Confederação.

Os valores das transações durante o exercício foram os seguintes:

Descrição	Bancoob		Sicoob Confederação		Total	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Serviços Administrativos	150	129	26	26	176	155
<b>Total</b>	<b>150</b>	<b>129</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>176</b>	<b>155</b>

### (c) Serviços de atendimento aos participantes

Em julho de 2015, a Fundação firmou contrato de prestação de serviços com todas as cooperativas singulares pelo atendimento prestado aos participantes, como o cadastro e preenchimento de propostas bem como pela custódia dos referidos documentos. Os valores são pagos anualmente e no exercício de 2019 a Fundação provisionou o montante de R\$ 1.097 mil, (R\$ 801 mil em 2018).

Adicionalmente, em 2019, a Fundação pagou às cooperativas o montante de R\$ 148 mil, (R\$ 430 mil em 2018) para realizar campanha de Educação Previdenciária aos participantes e associados do sistema Sicoob.

A campanha proporcionou um total de 48 mil (41 mil em 2018) novas adesões no ano.



**(d) Seguro para a cobertura dos Benefícios de Riscos:**

Em maio de 2017 a Fundação assinou contrato de seguros com o patrocinador Sicoob Seguradora para a cobertura dos benefícios de riscos oferecidos aos participantes que contrataram o benefício de risco no plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído.

Os valores de repasse arrecadados no ano de 2019 totalizaram R\$ 18.341 mil (R\$ 13.203 mil em 2018).

**(e) Serviços Contact Center**

Em setembro de 2019, a Fundação firmou contrato com o patrocinador Cabal Brasil para a prestação de serviços de contact center receptivo para os participantes e assistidos dos planos de benefícios administrados pela Fundação.

Os valores dos serviços prestados no exercício de 2019 corresponderam a R\$ 45mil.

**(f) Remuneração da administração**

A administração da Fundação Sicoob Previ (Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e o Conselho Deliberativo) composta por participantes em atividade nos patrocinadores e vinculados ao instituidor Sicoob Confederação atualmente não recebem remuneração por parte da Fundação.

A Entidade reembolsa os custos com alimentação, passagens, hospedagens, certificação e treinamentos relacionados à previdência. Em 2019, o total reembolsado correspondeu a quantia de R\$ 41 mil (R\$ 13 mil em 2018).

JOSÉ VICENTE DA SILVA

Diretor-Superintendente

CPF: 686.829.806-49

RICARDO DE AMORIM HERMES

Diretor Financeiro

CPF: 540.021.251-49

MARCELO ALVES DE ALMEIDA

Contador

CRC: DF-020.387/O-2

CPF: 948.009.791-53

[ 001B ]  
[ 001B ]  
[ 001B ]  
[ 001B ]  
[ 001B ]  
[ 001B ]



# PARECERES E APROVAÇÕES

3542\_32\_4568  
2458\_78922\_245897  
2357\_8246\_56898  
7565\_32\_4328  
2458\_78922\_2458  
2357\_8246\_568

## RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos

Administradores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadores

FUNDAÇÃO SICOOB DE PREVIDÊNCIA PRIVADA – SICOOB PREVI

Brasília - DF

### Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ (“Fundação” ou “Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado por definição da Resolução CNPC nº29) em 31 de dezembro de 2019 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas dos planos de benefícios para o exercício findo nessa data, assim como o resumo das principais políticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ e individual por

plano de benefícios em 31 de dezembro de 2019, e o desempenho consolidado e por plano de benefícios de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC).

### Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidade do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

### Outros assuntos

#### Saldos correspondentes comparativos

As demonstrações contábeis de 31 de dezembro de 2018, apresentadas para fins de comparação, foram auditadas por outros auditores independentes, e o relatório emitido sem modificação de opinião datado em 21 de março de 2019.

## Responsabilidades da Administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc), e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

## Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independente se causada por fraude ou erro, e

emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.

- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

**Brasília-DF, 25 de março de 2020.**



**BDO RCS Auditores Independentes SS**

**CRC 2 DF 002567/F**

**Fabiano de Oliveira Barbosa**

**Contador CRC 1 DF 015827/O-3**

# PARECER DO CONSELHO FISCAL

## Exercício de 2019

O Conselho Fiscal da Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ, em atendimento à Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011, alterada pela Resolução CNPC nº 12, de 19/8/2013, apreciou as Demonstrações Contábeis e as notas explicativas, relativas ao exercício social de 2019 e comparativas com o exercício anterior – que abrangem o Balanço Patrimonial Consolidado, a Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), a Demonstração da Mutações do Ativo Líquido – DMAL (por plano de benefício previdencial), a Demonstração do Ativo Líquido – DAL (por plano de benefício previdencial), a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada e por plano de benefício previdencial) e a Demonstração das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios (por plano de benefício previdencial) – e, com fundamento no Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrações Contábeis – **BDO RCS Auditores Independentes** – datado de 25/03/2020, após proceder à análise dos atos dos administradores, verificou que os números refletem adequadamente, em seus aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Entidade, em 31 de dezembro de 2019, razão pela qual recomenda sua aprovação pelo Conselho Deliberativo da Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ.

Brasília-DF, 25 de março de 2020.

**Paloma Maciel Alves da Silveira**

Presidente do Conselho Fiscal

**André Luis Marangoni**

Membro efetivo

**Dárcio Pereira Dias**

Membro efetivo

# MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

## Exercício de 2019

O Conselho Deliberativo da FUNDAÇÃO SICOOB DE PREVIDÊNCIA PRIVADA – SICOOB PREVI, com fundamento no contido nos Relatórios do auditor externo **BDO RCS Auditores Independentes** e do Conselho Fiscal da Fundação Sicoob Previ, aprovou as Demonstrações Contábeis relativas ao exercício social de 2019, que abrangem: o Balanço Patrimonial Consolidado, a Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada), a Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, a Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefício – DAL, a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada), a Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA por Planos e a Demonstração das Provisões Técnicas dos Planos de Benefícios.

Brasília-DF, 25 de março de 2020.

**Marco Aurélio Borges de Almada Abreu**

Presidente do Conselho Deliberativo

**Jorge Lopes Santos**

Membro efetivo

**Maria Luisa Lasarim**

Membro efetivo.

