

Plano de Sustentabilidade

Sicoob



Apresentação

O **Plano Temático de Sustentabilidade Sicoob** é um instrumento tático, cujo objetivo é fomentar práticas sustentáveis na organização.

Com base nos compromissos assumidos com os **stakeholders**, o documento reúne um **conjunto de diretrizes e ações** que serão executadas até 2030. As diretrizes permearão todo o negócio de forma transversal, convergindo com a estratégia do Sicoob.

Este documento está estruturado **7 compromissos que se desdobram em 24 objetivos, 30 iniciativas, 93 ações e 23 indicadores**. Nesta publicação, tornamos públicos nossos compromissos e objetivos.

COMUNIDADES | Prioritário para: **COM:** Comunidade; **OS:** Órgãos setoriais; **OG:** Órgãos governamentais; **DE:** Diretoria executiva; **PAR:** Parceiros

Compromisso: **INCENTIVAR O DESENVOLVIMENTO LOCAL E REGIONAL E INSTITUIR POLÍTICAS DE INVESTIMENTO SOCIAL A PARTIR DO FORTALECIMENTO DO DIÁLOGO COM A COMUNIDADE**

OBJETIVOS CHAVE

VISÃO DE TERRITÓRIO

Fortalecer a vocação territorial das Cooperativas, bem como o relacionamento e o diálogo com as comunidades

IMPACTO SOCIOECONÔMICO LOCAL

Direcionar recursos para setores-chave da economia local, adequando produtos ao perfil do cooperado

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Investir em iniciativas que representem as reais demandas das comunidades

COOPERATIVISMO | Prioritário para: FOR: Fornecedor; OR: Órgão regulador; DE: Diretoria executiva; OS: Órgãos setoriais; OG: Órgãos governamentais

Compromisso: DIFUNDIR O COOPERATIVISMO NO MODELO DE NEGÓCIO PARA CRESCER

OBJETIVOS CHAVE

CULTURA

Resgatar o DNA cooperativista e nutrir a cultura interna sobre o modelo de negócio e seus benefícios

GERAÇÃO DE VALOR

Difundir o modelo cooperativista e seus benefícios de maneira coerente ao valor gerado pelo negócio e evidenciar os benefícios de ser cooperado para fortalecer vantagem competitiva local

RENOVAÇÃO

Promover a renovação do quadro social atuando para atrair, reter e incluir o jovem, público com afinidade ao modelo de negócio

CIDADANIA FINANCEIRA | Prioritário para: OR: Órgão regulador; FOR: Fornecedor; DE: Diretoria executiva

Compromisso: PROMOVER A INCLUSÃO, A ACESSIBILIDADE E A EDUCAÇÃO FINANCEIRA

OBJETIVOS CHAVE

ADEQUAÇÃO

Adequar e estruturar produtos e serviços ao público-alvo de inclusão: pessoas das classes C, D e E municípios de até 50 mil habitantes, áreas economicamente subdesenvolvidas e/ou menos favorecidas), autônomos e Micro e Pequenas Empresas (MPEs)

ACESSIBILIDADE

Aprimorar a acessibilidade na rede física de atendimento e nos canais digitais (indivíduos com mobilidade reduzida, surdos, deficientes auditivos, visuais e outros grupos preferenciais)

EDUCAÇÃO

Fortalecer ações de educação e inclusão financeira nos públicos alvo de inclusão financeira (Classes C, D, E; Municípios de até 50 mil habitantes; Micro e Pequenas Empresas).

MUDANÇAS CLIMÁTICAS | Prioritário para: **COM:** Comunidade; **DE:** Diretoria executiva; **OS:** Órgãos setoriais; **OG:** Órgãos governamentais; **PAR:** Parceiros

Compromisso: APOIAR E ESTIMULAR OS COOPERADOS NA TRANSIÇÃO PARA UMA ECONOMIA MAIS SUSTENTÁVEL E CIRCULAR

OBJETIVOS CHAVE

TAXONOMIA SICOOB

Classificar atividades sustentáveis na carteira de crédito

RECURSOS / LINHA SUSTENTÁVEL

Estruturar operações para concessão de crédito para negócios / atividades sustentáveis

SOLUÇÕES AGRONEGÓCIO

Estruturar operações financeiras para fomentar o agronegócio sustentável

SOLUÇÕES PARA MPMEs

Direcionar recursos do fundo sustentável para incentivar a economia circular e sustentável e Micro, Pequenas e Médias Empresas (MPMEs)

SEGURANÇA E PRIVACIDADE | Prioritário para: COOP: Cooperado; COM: Comunidade; DE: Diretoria executiva

Compromisso: GARANTIR INVESTIMENTOS EM TECNOLOGIAS E NA FORMAÇÃO CONTÍNUA DE PESSOAS PARA PROTEÇÃO FINANCEIRA DOS COOPERADOS

OBJETIVOS CHAVE

PESSOAS

Estabelecer e nutrir cultura sobre riscos cibernéticos e mecanismos de defesa que se concentre nas pessoas

CULTURA

Migrar de ações de conscientização para adoção de programas que visem estabelecer e nutrir a cultura de conscientização sobre riscos cibernéticos

INVESTIMENTOS

Adotar ferramentas que efetivamente contribuam para fortalecer práticas e comportamentos de segurança cibernética e privacidade dos cooperados

GOVERNANÇA | Prioritário para: COOP: Cooperado; **COM:** Comunidade; **COL:** Colaborador; **CA:** Conselho de administração; **DE:** Diretoria executiva; **PAR:** Parceiros; **OR:** Órgão regulador

Compromisso: ASSEGURAR A ÉTICA NOS NEGÓCIOS E A PROTEÇÃO FINANCEIRA DOS COOPERADOS

OBJETIVOS CHAVE

ÉTICA NOS NEGÓCIOS

Fortalecer políticas e coordenação sistêmica

PARTICIPAÇÃO

Atrair o cooperado para participar ativamente na cooperativa (assembleias e outros fóruns) a fim de aumentar e fortalecer o vínculo entre cooperado e cooperativa

FORMAÇÃO

Instituir e fortalecer programa de formação de lideranças em exercício, inclusive em Sustentabilidade, riscos e oportunidades ESG

SUCESSÃO

Reformular e aprimorar o Programa de Sucessão Planejada no Sicoob com visão de longo prazo.

DIREITOS HUMANOS

Compromisso: RESPEITAR E ZELAR PELA OBSERVÂNCIA DOS DIREITOS HUMANOS NAS RELAÇÕES DE NEGÓCIO E PARA TODAS AS PESSOAS

OBJETIVOS CHAVE

CONFORMIDADE SOCIAL

Zelar pelas boas práticas nas condições de trabalho de todos os empregados diretos e terceirizados

DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

Aumentar a participação de mulheres (gênero) em Órgãos Não Executivos e Órgãos Executivos (gerentes +)

NÃO DISCRIMINAÇÃO E MEDIDAS CORRETIVAS TOMADAS

Estruturar política e procedimentos para não discriminação no ambiente de trabalho. Inclusão de minorias raciais, pessoas com deficiência.

DIREITOS HUMANOS

Capacitar empregados diretos e terceirizados em Direitos Humanos