

PACTOS E ACORDOS

1º COMPROMISSO COM A TRANSPARÊNCIA

⇒ **GRI (*Global Reporting Initiative*)**



Um dos compromissos do Sicoob é com a transparência das informações. O Sicoob segue os padrões de relato do [Global Reporting Initiative \(GRI\)](#), opção Essencial, desde 2018, quando da publicação de seu primeiro relatório de sustentabilidade.

A GRI fornece os padrões mais usados do mundo para relatórios de sustentabilidade. Os Padrões GRI, também chamados de Relatórios GRI, são um conjunto de diretrizes e indicadores criados pela *Global Reporting Initiative* que são usados pelas empresas para relatar seu desempenho e desenvolver estratégias de gestão voltada para as questões socioambientais e econômicas.

2º COMPROMISSOS EMPRESARIAIS

⇒ **CONSELHO EMPRESARIAL PELO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (CEBDS)**



O Conselho Empresarial pelo Desenvolvimento Sustentável ([CEBDS](#)) representa o setor empresarial brasileiro nas mais importantes discussões mundiais sobre sustentabilidade. Ele é representante no Brasil da rede do *World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)*. Seu papel é promover o desenvolvimento sustentável por meio da articulação junto aos governos e a sociedade civil.

O Sicoob participa ativamente dos fóruns de sustentabilidade do CEBDS, com representantes nos grupos de trabalhos (GTs) sobre Alimentos, Amazônia e Advocacy, e nas câmaras temáticas (CTs) sobre Água, Biodiversidade e Biotecnologia, Energia e Mudança do Clima, Finanças Sustentáveis e Impacto Social. Além de compor o Conselho de Líderes, instância do CEBDS que agrupa CEOs de grandes empresas brasileiras.



Pacto Global Rede Brasil

O [Pacto Global](#) é a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo. É uma chamada para as empresas alinharem suas estratégias e operações aos [Dez Princípios](#) universais nas áreas de **Direitos Humanos**, **Trabalho**, **Meio Ambiente** e **Anticorrupção** e desenvolverem ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios da sociedade.



DIREITOS HUMANOS

01

As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

02

Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.



TRABALHO

03

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

04

A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

05

A abolição efetiva do trabalho infantil.

06

Eliminar a discriminação no emprego.



MEIO AMBIENTE

07

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

08

Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

09

Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.



ANTICORRUPÇÃO

10

As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)



Ao integrar o Pacto Global, o Sicoob também assume a responsabilidade de contribuir para o alcance dos 17 [Objetivos de Desenvolvimento Sustentável](#) (ODS).

Em 2015, a Organização das Nações Unidas (ONU) propôs aos seus países membros uma nova agenda de desenvolvimento sustentável para os próximos 15 anos, a Agenda 2030, composta pelos 17 ODS.

Esse é um esforço conjunto, de países, empresas, instituições e sociedade civil. Os ODS buscam assegurar os direitos humanos, acabar com a pobreza, lutar contra a desigualdade e a injustiça, alcançar a igualdade de gênero e o empoderamento de mulheres e meninas, agir contra as mudanças climáticas. O setor privado tem um papel essencial nesse processo como grande detentor do poder econômico, propulsor de inovações e tecnologias influenciador e engajador dos mais diversos públicos – governos, fornecedores, colaboradores e consumidores.

